

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန



လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့်
ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် အစီအမံများ

ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ

ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ

လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့်
ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းအစီအမံများ

၁။ နိဒါန်း

ပြည်သူ့လူထုတစ်ရပ်လုံး၏ကျန်းမာရေး အရှိန်အဟုန်မြှင့်တင်ရာတွင် ပြည်သူများအနေဖြင့် မိမိတို့နေ့စဉ်အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော လုပ်ငန်းခွင်ရှိ ဘေးအန္တရာယ်များကြောင့် ကျန်းမာရေး ထိခိုက်မှု များမှကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စွာဆောင် ရွက်ခြင်းဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးအဆင့်အတန်း မြင့်မားလာပြီး နိုင်ငံတော်၏ ကုန်ထုတ် စွမ်းအား မြင့်မားလာမည်ဖြစ်ကာ နိုင်ငံတော်၏ စီးပွားရေးကို အထောက်အကူပြုမည် ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အလုပ်သမားများ၏ကျန်းမာရေးကို အဓိကတာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေရသော ကျန်းမာ ရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာ ရေးဌာနခွဲအနေဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ် ၍ ယခုလတ်တလော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေမှုများနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်း အစီအမံ များကို တင်ပြအပ်ပါသည်။

၂။ လက်ရှိအခြေအနေတင်ပြချက်

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ကောက်ယူခဲ့သော အလုပ်သမားအင်အားစစ်တမ်း ကောက်ယူ ချက်အရ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူ (၂၁.၈)သန်းခန့်ရှိ၍ ယင်းအနက် (၅၇)ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသားများ ဖြစ်ပြီး (၄၃)ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြပါသည်။ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် လုပ်သား အင်အားပုံနှုန်းမှုမှာ လခစား-၃၈.၅%၊ အလုပ်ရှင်- ၃.၈%၊ ကိုယ်တိုင်လုပ်- ၄၅.၉% နှင့် မိသားစု လုပ်ငန်းတွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ-၁၁.၈% ရှိပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် အလုပ်သမားများအားလုံး၏ ၅၁.၇%မှာ စိုက်ပျိုးမွေးမြူရေးကဏ္ဍတွင်လည်းကောင်း၊ ၁၆.၈% မှာ စက်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင်လည်း ကောင်း၊ ၃၁.၅% မှာ ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍတွင်လည်းကောင်း အသီးသီးရှိကြောင်း လေ့လာတွေ့ရှိရ ပါသည်။

အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းများကို ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား ဝန်ကြီးဌာနရှိ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲမှ တာဝန် ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိသကဲ့သို့ အဆိုပါဌာနနှင့် နီးနွယ်လျက်ရှိသော ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီးရှိ ဆေးရုံ ဆေးခန်းများကလည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန အနေ

ဖြင့်လည်း လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသကဲ့သို့ အဆိုပါဝန်ကြီးဌာနအောက်ရှိ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှလည်း အလုပ်သမားများ၏ နာမကျန်းဖြစ်မှုနှင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရရှိမှုများအတွက် ဆေးကုသရေးနှင့် ထိခိုက်မှုအာမခံလျော်ကြေးခံစားခွင့် ရရှိနိုင်ရေး အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သောဥပဒေများမှာ အလုပ်သမားလျော်ကြေးအက်ဥပဒေ(၁၉၂၁)၊ အလုပ်ရုံများဆိုင်ရာအက်ဥပဒေ(၁၉၅၁)၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ(၂၀၁၅)တို့ရှိကြပါသည်။ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ဦးစီးရေးဆွဲနေသော လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာရေးဥပဒေ၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ဦးဆောင်ရေးဆွဲလျက်ရှိသော ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေများမှာ မကြာမီကာလများတွင် ထွက်ပေါ်ရန်ရှိပြီး လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းကဲ့သို့ အသစ်ထွက်ပေါ်လာမည့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အလို့ငှာ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန်နှင့် အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ ပုဂ္ဂလိကဝန်ထမ်းများအပြင် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍများမှ အလုပ်သမားများ(ဥပမာ- လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း၊ ရေလုပ်ငန်းစသည့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၊ မိသားစုလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်သူများ)အပါအဝင် လုပ်သားအားလုံးအတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ချက်များဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင် ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေမှုများနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းအစီအမံများကို ရေးဆွဲတင်ပြခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၃။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ

(က) ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီးရှိ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကိုရယူခြင်း

ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ အနေဖြင့် ဌာနနှင့်နှီးနွယ်နေသော ဝန်ကြီးဌာနများရှိ ဆေးရုံဆေးပေးခန်းများမှ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရယူစုဆောင်းလျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ ခန့်ထားမှုအနေဖြင့် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဧပြီလကုန်အထိ ဝန်ကြီးဌာန(၃)ခုအောက်ရှိ လုပ်ငန်း/ဌာန စုစုပေါင်း ၁၅ ခု၏အောက်တွင် ဆရာဝန်များ၊ သူနာပြုများ၊ ကျန်းမာရေးမှူးများနှင့် အခြားဝန်ထမ်းများ အပါအဝင် စုစုပေါင်းကျန်းမာရေးဝန်ထမ်း(၂၅၈)ဦး ခန့်ထားကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။ နှီးနွယ်ဝန်ကြီးဌာနအလိုက် ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများ ခန့်ထားမှုကို အောက်ပါအတိုင်း လေ့လာတွေ့ရှိရပါသည်-

ဝန်ကြီးဌာန အမည်	ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်း ခန့်ထားသောဌာန/ လုပ်ငန်းအရေအတွက်	ဆရာဝန်	သူနာပြု	ကျန်းမာ ရေးမှူး	ဓာတ်ခွဲ	ဆေးစပ်	ဓာတ်မှန်
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီး ဌာန	၅	၂၆	၃၁	၅	၃	၂၅	-
စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	၄	၈	၄၀	၄	-	-	-
လျှပ်စစ်နှင့်စွမ်းအင် ဝန်ကြီးဌာန	၆	၁၈	၅၇	၂၁	၂	၂	၁
စုစုပေါင်း	၁၅	၅၂	၁၂၈	၃၀	၅	၂၇	၁
စုစုပေါင်း - ၂၅၈ ဦး							

လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲအနေဖြင့် နီးနွယ်ဝန်ကြီးဌာနများအောက်ရှိ စက်ရုံများမှ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုနှင့် မတော်တဆထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၇ ခုနှစ်အတွင်း အစီအရင်ခံစာများ လက်ခံရရှိမှု အခြေအနေများကို အခြေအနေများကို အောက်ပါအတိုင်း တွေ့ရှိရပါသည်-

ခုနှစ်	၁၂ လပြည့်ပေးပို့ သည့်စက်ရုံပေါင်း	၁၂ လပြည့်မပေးပို့ သည့်စက်ရုံပေါင်း	စက်ရုံစုစုပေါင်း	အစီရင်ခံစာပေါင်း
၂၀၁၅	၂၃	၄၇	၇၀	၆၆၅
၂၀၁၆	၈	၅၈	၆၆	၆၂၈
၂၀၁၇	၃၀	၃၈	၆၈	၆၄၃

အထက်ဖော်ပြပါ အစီရင်ခံစာများကို လေ့လာ၍ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၇ ခုနှစ်အထိ (၃)နှစ်တာ ကာလအတွင်း စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်ပွားခဲ့သော နာမကျန်းဖြစ်ပွားမှုနှင့် မတော်တဆ ထိခိုက်မှု အခြေအနေများကို အောက်ပါအတိုင်း တွေ့ရှိရပါသည်-

စက်ရုံဆေးခန်းများတွင် လာရောက်ပြသမှု အများဆုံးရောဂါများနှင့် မတော်တဆထိခိုက်မှုများကို ဖော်ပြသော ဇယား(၂၀၁၅-၂၀၁၇)

No.	Name of Diseases	2015	2016	2017
1.	Hypertensive disease	26121	11283	13333
2.	Common cold	10796	8400	6859
3.	Diabetes mellitus	3210	5968	4893
4.	Influenza	7284	5496	6474
5.	Vitamin and other deficiency	4727	5048	5960

6.	Disease of Stomach and Duodenum	4187	3790	4434
7.	Anaemia	3355	3760	3939
8.	Arthritis	4995	3692	3890
9.	Gastroenteritis	395	2182	2036
10.	Allergic disorder	1838	1830	1487
11.	Injury	82	124	187

မှတ်ချက်။ နံပါတ်(၁၁)ပါ Injury မှလွဲ၍ အထက်ပါကိန်းဂဏန်းများမှာ လူနာအရေအတွက်ကို ကိုယ်စားပြုခြင်း မဟုတ်ဘဲ ရောဂါအလိုက် ဆေးရုံဆေးခန်းများ လာရောက်ပြသ သည့်အကြိမ်အရေအတွက်ကို ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

(ခ) လုပ်ငန်းခွင်စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း

လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ အနေဖြင့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ အပါအဝင် လုပ်ငန်းခွင်စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် စက်ရုံအတွင်းရှိ အပူချိန်၊ ဆူညံသံပမာဏ၊ စက်ရုံလေထုအတွင်းရှိ ဓာတ်ငွေ့များနှင့် အမှုန်အမွှားပါဝင်မှု၊ စက်ရုံပြင်ပ လေထုအရည်အသွေး စစ်ဆေးခြင်း၊ စက်ရုံ၏စွန့်ပစ်ရေတို့ကို စက်ပစ္စည်းများအသုံးပြု၍ တိုင်းတာခြင်း၊ နမူနာများရယူ၍ ပတ်ဝန်းကျင်စစ်ဆေးဓာတ်ခွဲခန်းတွင် စစ်ဆေးခြင်း တို့ကိုပြုလုပ်ပါသည်။ စက်ရုံများကွင်းဆင်း စစ်ဆေးရာတွင် ယခုအခြေအနေ၌ စက်ရုံများမှတောင်းဆို၍ စစ်ဆေးခြင်း၊ စက်ရုံအလုပ်သမားများနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်လူထုတွင် ကျန်းမာရေးပြဿနာ တစ်စုံတစ်ရာ ပေါ်ပေါက်၍ စစ်ဆေးခြင်း၊ ပြည်သူလူထုမှ စက်ရုံနှင့်ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားလာသည့်အခါမှသာ ဝင်ရောက်စစ်ဆေးခြင်းတို့ကိုသာ ပြုလုပ်နိုင်ပါ သေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်းတွင် မြောင်းတကာစက်မှုဇုန်၊ မော်ဘီရို ခဲစက်ရုံအနီး နေထိုင်သော ကလေးငယ်တစ်ဦး ခဲဆိပ်သင့်ခြင်း၊ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ မုံရွာစက်မှုဇုန်ရှိ ဘက်ထရီ လုပ်ငန်းအနီး နေထိုင်သော ကလေးငယ်တစ်ဦး ခဲဆိပ်သင့်ခြင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း၊ ကျောက်ခဲ မြို့နယ်နယ်မြေ(၁၂)၊ ရပ်ကွက်(၃)၊ မန်နားရပ်ကွက်တွင်နေထိုင်သော ကလေးငယ်တစ်ဦး ခဲဆိပ်သင့် ခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲမှ ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

(ဂ) အလုပ်သမား၏ ကျန်းမာရေးကို စစ်ဆေးခြင်း

စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်သမားများကို စက်ရုံများမှတောင်းဆို ချက်အရ လုပ်ငန်းခွင်မဝင်မီ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခြင်း၊ နှစ်စဉ်ပုံမှန်ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခြင်း၊ လုပ်ငန်း ခွင်ရှိ အလုပ်သမားများတွင် ကျန်းမာရေးပြဿနာတစ်စုံတစ်ရာ ပေါ်ပေါက်ပါက စစ်ဆေးပေးခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် အလုပ်သမားများကို ပုံမှန်ကျန်းမာရေး စစ်ဆေးပေးခြင်းသာမက ၎င်းတို့၏လုပ်ငန်းခွင်အလိုက် ဘေးအန္တရာယ်များနှင့်ပတ်သက်၍ ကျန်းမာ

ရေးစစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ပေးပြီး၊ ဥပမာအားဖြင့် ဆူညံသံအနီး အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းများအား အကြားအာရုံထိခိုက်မှု ရှိ/မရှိကို Audiometry ဖြင့် စစ်ဆေးပေးခြင်း၊ အမှုန်အမွှားများနှင့်ထိတွေ့မှုရှိသော အလုပ်သမားများတွင် အဆုတ်ကောင်း/မကောင်း(Lung Function Test) ကို Spirometry ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်း၊ ခဲကိုကိုင်တွယ်ရသော အလုပ်သမားများတွင် သွေးအတွင်းရှိ ခဲဓာတ်ပါဝင်မှုကိုစစ်ဆေးခြင်း၊ ပိုးသတ်ဆေးကိုင်တွယ်အသုံးပြုရသော လယ်သမားများနှင့် အလုပ်သမားများတွင် ပိုးသတ်ဆေးအဆိပ်သင့်မှုကို စစ်ဆေးနိုင်ရန် သွေးအတွင်းရှိ Acetyl choline esterase enzyme ပမာဏ စစ်ဆေးခြင်း တို့ပါဝင်ပါသည်။

(ဃ) သင်တန်းများဖွင့်လှစ်ခြင်း

ပတ်ဝန်းကျင်စိစစ်ရေးလုပ်ငန်းများ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် ရည်ရွယ်၍ ILO-Korea Safety and Health (OSH) project in Myanmar နှင့် vision zero fund တို့၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် Industrial Hygiene သင်တန်းကို (၃)ကြိမ် ကျင်းပပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပထမ အကြိမ်အဖြစ် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မေလအတွင်းတွင်လည်းကောင်း၊ ဒုတိယအကြိမ်သင်တန်းကို ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလအတွင်းတွင်လည်းကောင်း၊ တတိယအကြိမ်သင်တန်းကို ၂၀၁၉ ခုနှစ် တွင်လည်းကောင်း ကျင်းပသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါသင်တန်းသို့ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲမှ သင်တန်းသားများသာမက အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့တို့မှ သင်တန်းသားများ ပါဝင်တက်ရောက်ကြပါသည်။

ဆေးပညာဆိုင်ရာ ဘွဲ့ကြိုသင်တန်း၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးမဟာဘွဲ့သင်တန်းနှင့် အပူပိုင်းဆေးပညာမဟာဘွဲ့သင်တန်းများတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ သင်တန်းများ ပို့ချပေးလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါသင်တန်းများမှ သင်တန်းသားများအား လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာန ရန်ကုန်ရုံးခွဲတွင် လက်တွေ့သင်ခန်းစာများကို ပို့ချပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် အခြေခံကျန်းမာရေးသင်တန်းသားများအတွက် သင်ကြားရေးစာအုပ်တွင်လည်း လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာသင်ခန်းစာများကို ထည့်သွင်းပို့ချလျက်ရှိပါသည်။ စက်ရုံအလုပ်ရုံများမှ လုပ်ငန်းရှင်များ၏ တောင်းဆိုချက်အရလည်း လုပ်ငန်းခွင်ရေးဦးသူနာပြုစုခြင်း သင်တန်းများပို့ချပေးခြင်းကို အခါအားလျော်စွာ ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

(င) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး စံချိန်စံညွှန်းများ ရေးဆွဲခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံစံချိန်စံညွှန်းကောင်စီအောက်ရှိ နည်းပညာလုပ်ငန်းဆပ်ကော်မတီ (၂၃)ခုအနက် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနည်းပညာဆပ်ကော်မတီမှာ တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါနည်းပညာဆပ်ကော်မတီတွင် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပြီး ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲမှ

အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ကာ နှီးနွယ်ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များပါဝင်၍ စုစုပေါင်းကော်မတီဝင်(၃၁)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ အဆိုပါ နည်းပညာ ကော်မတီ၏ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများကို ၂၀၁၈ခုနှစ် နှစ်ဆန်းပိုင်းအတွင်း (၃)ကြိမ်တိုင် ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပြီး ပထမအကြိမ် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ရူပဗေဒဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်များ နှင့်ပတ်သက်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများ၊ ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ဓာတုဗေဒဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်များ(အထူးသဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်လေထုအတွင်းရှိ ဓာတ်ငွေ့များ၊ အမှုန်အမွှား များ)နှင့်ပတ်သက်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများ၊ တတိယအကြိမ်အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲတွင် အလုပ်သမား များ၏ ကျန်းမာရေးသက်ရောက်မှုဆိုင်ရာဆန်းစစ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများ ချမှတ် နိုင်ရေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးခဲ့ကြပြီး အဆိုပါအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများမှ စုစုပေါင်းစံချိန်စံညွှန်း (၃၀)ခုခန့်ကို ဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါစံချိန်စံညွှန်းများအား နောက်ဆုံးအကြိမ်အဖြစ် အပြီး သတ်အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကို ယခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ တတိယအပတ်တွင် ကျင်းပမည်ဖြစ်ပြီး ယင်းအလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲအပြီး ထွက်ပေါ်လာသော စံချိန်စံညွှန်းများကို မြန်မာနိုင်ငံ စံချိန်စံညွှန်းကောင်စီသို့ တင်ပြ ကာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဆုံးသော လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး စံချိန်စံညွှန်းများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ စံချိန်စံညွှန်းများကို အသစ် ထွက်ပေါ်လာမည့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေ၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာ ရေးဥပဒေတို့နှင့်ချိတ်ဆက်၍ အလုပ်ရှင်များမှ မိမိတို့၏ အလုပ်သမားများ ကျန်းမာရေးကို ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရန်အတွက် မဖြစ်မနေ လိုက်နာရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများအဖြစ် ပေါ်ထွက်လာအောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(စ) လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ ဥပဒေများ၊ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်များ ရေးဆွဲခြင်း

လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲအနေဖြင့် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှ အသစ်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲနေသော ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုအနေဖြင့် ထည့်သွင်းရေးဆွဲလျက်ရှိပြီး လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ အလုပ် သမားများအတွက် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သတင်း အချက်အလက်များ ရယူခြင်း၊ သင်တန်းများပေးခြင်း စသည့်ကိစ္စရပ်များကို ထည့်သွင်းရေးဆွဲလျက် ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ ဦးဆောင် ရေးဆွဲလျက်ရှိပြီး မကြာမီ အတည်ပြုထုတ်ပြန်မည့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေတွင်လည်း အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် လိုအပ် ချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြင်ဆင်၊ ရေးသား၊ ဖြည့်စွက်ခြင်းများကို ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် အာဆီယံ Health Cluster (1) ၏ အောက်တွင် အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့်ပူးပေါင်း၍ အာဆီယံဆိုင်ရာ အလုပ်သမားများ ကျန်းမာရေး စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းလုပ်ငန်းလမ်းညွှန်(ASEAN Worker Health's Surveillance Guideline)ကို ရေးသားပြုစုလျက် ရှိပါသည်။ အဆိုပါ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်မှာ ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း မူကြမ်းပေါ်ထွက်ရန်ရှိပြီး ယင်းသို့ပေါ်ထွက်ပြီးပါက ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ထိုင်း-မြန်မာနယ်စပ်ရှိ အလုပ်သမားများ အပါအဝင် အာဆီယံအတွင်းရှိ နယ်စပ် နေရာ(၄)ခု၌ Pilot Project များအနေဖြင့် စမ်းသပ်အသုံးပြုမည်ဖြစ်ကာ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အဆိုပါ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်အား အတည်ပြုထုတ်ပြန်ရန် ရှိပါသည်။ အဆိုပါ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန် အတည်ပြု ထုတ်ပြန်ပြီးပါက အာဆီယံနိုင်ငံအားလုံးတွင် လုပ်ငန်းခွင်များအလိုက် အလုပ်သမားများအတွက် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခြင်းကို တစ်ပြေးညီ ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ထိုင်းနိုင်ငံ၊ Nopparat Rajathanee Hospital မှ Focal အဖြစ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိသော ASEAN Diagnostic Criteria for Occupational Diseases (အာဆီယံလုပ်ငန်းခွင် ဆိုင်ရာရောဂါများအတွက် ရောဂါရှာဖွေဖော်ထုတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ဝိသေသလက္ခဏာ)များကို အခြား အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့်အတူတကွ ပူးပေါင်းပြုစုလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ Diagnostic Criteria ထွက်ပေါ်လာပြီး ထုတ်ပြန်ပြီးပါက အာဆီယံနိုင်ငံများတွင် လုပ်ငန်းခွင်ရောဂါများ ရှာဖွေဖော်ထုတ် ခြင်း၊ အလုပ်သမားများအတွက် လျော်ကြေးကိစ္စရပ်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကိစ္စရပ်များ အတွက် များစွာအထောက်အကူပြုမည် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ သုံးသပ်ချက်များ

လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲအနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် လက်ရှိအနေဖြင့် အစိုးရဝန်ကြီးဌာနများမှ စက်ရုံဝန်ထမ်းများ ကိုသာ ပုံမှန်အားဖြင့် စောင့်ရှောက်မှုပေးလျက်ရှိပြီး အစိုးရဝန်ထမ်းများအားလုံးကိုပင် အပြည့်အဝ စောင့်ရှောက်မှု မပေးနိုင်သေးပါ။ ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းများ (အထူးသဖြင့် မှတ်ပုံတင်ထားသော အလုပ် သမားများ)ကိုလည်း ပုံမှန်ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု မပေးနိုင်သေးဘဲ အလုပ်ရှင်၏တောင်းဆိုချက် အရလည်းကောင်း၊ အလုပ်သမားများတွင် ကျန်းမာရေးပြဿနာတစ်စုံတစ်ရာ ပေါ်ပေါက်လာကြောင်း သတင်းပို့သည့်အခါတွင်လည်းကောင်း၊ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးပေးခြင်းများသာ ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်း မရှိသည့် အလုပ်သမားများ (ဥပမာ- လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း၊ ရေလုပ်ငန်းစသည်)အတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်လည်း အခက်အခဲများစွာ ရှိနေ ပါသည်။

အစိုးရ၊ ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းများမှ အလုပ်သမားများ အပါအဝင် ကဏ္ဍပေါင်းစုံမှ အလုပ်သမား များအား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် အဓိကအကျဆုံးလိုအပ်ချက်များမှာ လုပ်ငန်း ခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် လုပ်ငန်း လမ်းညွှန်များ ထွက်ပေါ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် များမကြာမီကာလအတွင်း လုပ်ငန်းခွင်

ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဥပဒေနှင့် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေများ ထွက်ပေါ်လာ တော့မည်ဖြစ်ပြီး ယင်းဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ပို၍ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်တော့မည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပါဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းများကို ပီပီပြင်ပြင် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ချက်များနှင့် စိတ်ခေါ်မှုများစွာ ရှိနေပါသည်။ ပထမဦးဆုံးလိုအပ်ချက်မှာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လိုအပ်ချက်ဖြစ်ပြီး လုပ်ငန်းခွင် ဆေးပညာရှင်များ၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးအထူးပြု ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးပညာရှင်များ၊ လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာရေးသူနာပြုများ၊ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးပညာရှင်များ(Occupational Hygienists) များနှင့် ဓာတ်ခွဲကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ လိုအပ်လာမည်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လိုအပ် မှုများမှာ ဗဟိုအဆင့်တွင် များစွာရှိနေပြီး အခြေခံလုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက် နေသည့် တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်အဆင့်ဘက်တွင်လည်း ဝန်ထမ်းများ ခန့်ထားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များရရှိရန် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့လွန်သင်တန်းသား များအား ပြည်ပသို့စေလွှတ်ပေးနိုင်ရန် လိုအပ်သကဲ့သို့ ပြည်တွင်းတွင်လည်း ဝန်ကြီးဌာန အသိအမှတ် ပြုကာလတိုသင်တန်းများပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ သင်တန်း များအတွက် သင်ကြားမှုဗဟိုဌာန(Traning Center)တစ်ခု ပေါ်ထွက်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးခြင်းများကို ထိရောက်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းခွင် စိစစ်ရေးပညာရှင်များ (Occupational Hygienist)များမှာ အဓိကကျလှပြီး လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးမှူး များကို တိုင်းနှင့်ပြည်နယ် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင် ကျန်းမာရေးဆရာဝန်များ နှင့်တွဲဖက်ခန့်ထားပြီး အခြေခံလုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး စစ်ဆေးရေးပစ္စည်း များ ထောက်ပံ့ပေးရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာန၏ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးဓာတ်ခွဲခန်း(Occupational Hygiene Laboratory)ကိုလည်း နိုင်ငံ တော်အဆင့် ဓာတ်ခွဲခန်းတစ်ခုအဖြစ်သို့ ရောက်ရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဓာတ်ခွဲခန်းတွင် အလုပ်သမားများ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သော လုပ်ငန်းများအလိုက် ရရှိနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များအပေါ်မူတည်၍ ခန္ဓာကိုယ်အတွင်း ပြောင်းလဲမှုများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ခြင်း (Biological Monitoring)လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုများကို စောစီးစွာ သိရှိနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်သမားများတွင် ဖြစ်ပွားတတ်သော လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာရောဂါများ (Occupational Disease)၊ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ဆက်စပ်သောရောဂါများ (Work-related disease)တို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ သတင်းအချက်အလက်များကို ရရှိနိုင်မှသာလျှင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကို ပို၍ ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ အစီရင်ခံစာရုံအလုပ်ရုံများမှ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင် ကျန်းမာရေးဌာနခွဲသို့ ပေးပို့သောအစီရင်ခံစာတွင် လူနာများ၏ရောဂါများကို ဖော်ပြရာ၌ လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေ(၁၉၅၃)တွင်ပါဝင်သော Disease Code လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ(၁၉၅၃)တွင်ပါဝင်သော Disease Code ကိုအသုံးပြုပြီး Occupational Disease Code ကို အသုံးပြုထားခြင်း မရှိပါ။ လက်ရှိ မြန်မာ

နိုင်ငံ၏တရားဝင် Occupational Disease List မှာလည်း ၁၉၂၃ အလုပ်သမားလျော်ကြေးဥပဒေပါ ရောဂါများဖြစ်ပြီး ခေတ်နှင့်အညီ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် အရေးတကြီး လိုအပ်နေပါသည်။ အဆိုပါ Occupational Disease List ကို update ပြုလုပ်နိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင် ကျန်းမာရေးဌာနခွဲအနေဖြင့် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနအောက်ရှိ ကျန်းမာရေးသတင်းအချက် အလက်ဌာနခွဲ၊ ကုသရေးဦးစီးဌာနအောက်ရှိ ဆေးရုံများအပါအဝင်၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာနအောက်ရှိ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ အလုပ် သမားညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့တို့နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ် ပါသည်။

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နိုင်ငံတော်ပိုင်စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်းခွင် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများ၊ အလုပ်သမားများအတွက် ပုံမှန်ကျန်းမာရေးစသော စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်သွားရန် လိုအပ်ပြီး ယင်းအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက် သွားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ စက်ရုံအလုပ်ရုံများမှ ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများကိုလည်း အခြေခံ ကျန်းမာရေးသင်တန်းများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ရှေးဦးသူနာပြုသင်တန်းများ ပို့ချပေးရန် လိုအပ်မည်ဖြစ် ပါသည်။

ထို့အပြင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆောင်ရွက်ရာတွင် ပုဂ္ဂလိက စက်မှုလုပ်ငန်းများမှလည်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် အရေးကြီးလှပြီး ၎င်းတို့နှင့်ထိတွေ့ဆက်သွယ်နိုင်သော နည်းလမ်းများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ပထမဦးဆုံးအနေဖြင့် ရန်ကုန်၊ မန္တလေး အပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံမြို့ကြီးများရှိ စက်မှုဇုန်များတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး ရှေးဦးသူနာပြု သင်တန်းများ ပို့ချသင့်ပါသည်။ ယင်းအတွက် လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး ရှေးဦးသူနာပြုသင်တန်းလက်စွဲစာအုပ်ကိုလည်း ခေတ်နှင့်အညီ ပြင်ဆင် ရေးသားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် တရားဝင်မှတ်ပုံတင်ထားနိုင်ခြင်းမရှိသော ကဏ္ဍမှအလုပ်သမားများကို ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် ပဏာမကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု (Primary Health Care)တွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး၏အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပြီး အခြေခံကျန်းမာရေး ဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဗဟုသုတနှင့် စွမ်းရည်များကို တိုးတက်လာ အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆုံးအနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ အသုံးချသုတေသန (Implementation Research)များကို တိုးမြှင့်၍လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး သုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိချက်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့လုပ်ဆောင် ရန်လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။

၅။ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

- (က) ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေကို လျှင်မြန်စွာ အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းနိုင်အောင် ကြိုးပမ်း၍ လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ဥပဒေနှင့်အညီ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ခ) ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေ တို့တွင်ပါဝင်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ချက် များကို ဖော်ထုတ်၍ ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဂ) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာစံချိန်စံညွှန်းများကို အလုပ်ရှင် များက မဖြစ်မနေ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဃ) မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ရောဂါများစာရင်း (Occupational disease list) ထွက်ပေါ်လာစေရန်အတွက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲပြုလုပ်၍ သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (င) ASEAN Worker's Health Surveillance Guideline နှင့် ASEAN Diagnostic Criteria for Occupational Diseases တို့ပေါ်ထွက်လာစေရေးအတွက် အာဆီယံနိုင်ငံများ နှင့်ဆက်လက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အဆိုပါ Guideline များ ပေါ်ထွက်လာပါက မြန်မာ နိုင်ငံ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးကဏ္ဍတွင် အသုံးပြုနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (စ) ပဏာမကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးကဏ္ဍ၏ အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ရန်အတွက် အခြေခံကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်၍ သင်တန်းများ ပို့ချပေးရန်၊
- (ဆ) နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်းခွင်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် ၎င်းစက်ရုံများမှ အလုပ်သမား အား ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးတို့အတွက် အနည်းဆုံး နှစ်လတစ်ကြိမ် စက်ရုံတစ်ခုသို့ သွားရောက် နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဇ) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဘွဲ့လွန်သင်တန်းသားများအား ပြည်ပနိုင်ငံများသို့ စေလွှတ်နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဈ) ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ အသိအမှတ်ပြုသော လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကာလတိုသင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်၊ ယင်းသင်တန်းသားများ အတွက် Training Centre သတ်မှတ်၍ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများ ပြုစုရန်၊
- (ည) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ၏ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေး ဓာတ်ခွဲခန်းအား နိုင်ငံတော်အဆင့် ဓာတ်ခွဲခန်းတစ်ခု အပြင် ပေါ်ထွက်နိုင်ရေးအတွက် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်၊ နည်းပညာနှင့် စက်ပစ္စည်းလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းသွားရန်။

- (၄) တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်ဒေသကြီးရှိ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးမှူးများအား ခန့်ထားပေးရန် (အထူးသဖြင့် စက်မှုဇုန်ရှိသော မြို့ကြီးများတွင် ဦးစားပေးခန့်ထားရန်)၊
- (၅) လုပ်ငန်းခွင်ရှေးဦးသူနာပြုစုရေး သင်ရိုးလက်စွဲကို ခေတ်နှင့်အညီ ပြင်ဆင်ရေးသားရန်နှင့် အဆိုပါသင်တန်းများအား နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့် စက်မှုဇုန်များရှိ စက်ရုံအလုပ်ရုံများမှ ဝန်ထမ်းများအား သင်ကြားပေးရန်၊ အနည်းဆုံး(၂)လလျှင် တစ်ကြိမ်ကျ စက်မှုဇုန်များတွင် လုပ်ငန်းခွင်ရှေးဦး သူနာပြုသင်တန်းများပို့ချရန်၊
- (၆) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်သော သုတေသနလုပ်ငန်းများကို တိုးတက်လုပ်ဆောင်သွားရန် ယင်းသုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိချက်များအား နိုင်ငံအတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာသို့ ဖြန့်ဝေရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းများအား သုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိချက်များနှင့်အညီ တိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်ရန်။

လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ၊ လိုအပ်ချက်များနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းအစီအမံများ အကျဉ်းချုပ်

၁။ ရည်ရွယ်ချက်

လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန်နှင့် အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ ပုဂ္ဂလိကဝန်ထမ်းများနှင့် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍများမှ အလုပ်သမားများ အပါအဝင် အလုပ်သမားအားလုံးအား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်။

၂။ လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ

- (က) ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီးရှိ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရယူခြင်း
- (ခ) လုပ်ငန်းခွင်စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း
- (ဂ) အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို စစ်ဆေးခြင်း
- (ဃ) သင်တန်းများဖွင့်လှစ်ခြင်း
- (င) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး စံချိန်စံညွှန်းများ ရေးဆွဲခြင်း
- (စ) လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ ဥပဒေများ၊ လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်များ ရေးဆွဲခြင်း

၃။ လိုအပ်ချက်များ

- လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် လက်ရှိအနေဖြင့် အစိုးရဝန်ကြီးဌာနများမှ စက်ရုံဝန်ထမ်းများကိုသာ ပုံမှန်အားဖြင့် စောင့်ရှောက်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။
- ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းများနှင့် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိသည့် အလုပ်သမားများအတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်လည်း အခက်အခဲများစွာ ရှိနေပါသည်။
- ကဏ္ဍပေါင်းစုံမှ အလုပ်သမားများအား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် အဓိကအကျဆုံးလိုအပ်ချက်များမှာ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်များ ထွက်ပေါ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။
- မြန်မာနိုင်ငံတွင် များမကြာမီကာလအတွင်း ပေါ်ထွက်လာမည့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဥပဒေနှင့် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ပို၍ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက်

လိုအပ်ချက်များနှင့် စိတ်ခေါ်မှုများစွာ ရှိနေပါသည်။ ပထမဦးဆုံးလိုအပ်ချက်မှာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လိုအပ်ချက်ဖြစ်ပြီး လုပ်ငန်းခွင်ဆေးပညာရှင်များ၊ လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာရေးအထူးပြု ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးပညာရှင်များ၊ လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာရေး သူနာပြုများ၊ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးပညာရှင်များ (Occupational Hygienists) များနှင့် ဓာတ်ခွဲကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ လိုအပ်လာမည်ဖြစ်ပါသည်။

- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လိုအပ်မှုများမှာ ဗဟိုအဆင့်တွင် များစွာရှိနေပြီး အခြေခံ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်နေသည့် တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်အဆင့် ဘက်တွင်လည်း ဝန်ထမ်းများခန့်ထားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များရရှိရန် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့လွန်သင်တန်း သားများအား ပြည်ပသို့စေလွှတ်ပေးနိုင်ရန် လိုအပ်သကဲ့သို့ ပြည်တွင်းတွင်လည်း ဝန်ကြီးဌာန အသိအမှတ် ပြုကာလတိုသင်တန်းများပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။
- လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများအတွက် သင်ကြားမှုဗဟိုဌာန (Training Center) တစ်ခု ပေါ်ထွက်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- လုပ်ငန်းခွင်နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာန၏ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးဓာတ်ခွဲခန်း (Occupational Hygiene Laboratory) ကိုလည်း နိုင်ငံတော်အဆင့် ဓာတ်ခွဲခန်း တစ်ခုအဖြစ်သို့ ရောက်ရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။
- ဓာတ်ခွဲခန်းတွင် အလုပ်သမားများ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သော လုပ်ငန်းများအလိုက် ရရှိနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များအပေါ်မူတည်၍ ခန္ဓာကိုယ်အတွင်း ပြောင်းလဲမှုများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ခြင်း (Biological Monitoring) လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့လုပ်ဆောင် ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုများကို စောစီးစွာ သိရှိနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံ၏တရားဝင် Occupational Disease List မှာလည်း ၁၉၂၃ အလုပ်သမားလျော်ကြေးဥပဒေပါ ရောဂါများဖြစ်ပြီး ခေတ်နှင့်အညီ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် အရေးတကြီး လိုအပ်နေပါသည်။
- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နိုင်ငံတော်ပိုင်စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်း ခွင် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများ၊ အလုပ်သမားများအတွက် ပုံမှန်ကျန်းမာရေးစသော စစ်ဆေးမှုများကို ဆောင်ရွက်သွားရန်လိုအပ်ပြီး ယင်းအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီး ဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သွားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- နိုင်ငံပိုင်နှင့် ပုဂ္ဂလိကပိုင် စက်ရုံအလုပ်ရုံများမှ ဝန်ထမ်းများကိုလည်း အခြေခံ လုပ်ငန်းခွင်ရှေးဦးသူနာပြုသင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာရေး ရှေးဦးသူနာပြုသင်တန်းလက်စွဲစာအုပ်ကိုလည်း ခေတ်နှင့်အညီ ပြင်ဆင် ရေးသားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။

- တရားဝင်မှတ်ပုံတင်ထားနိုင်ခြင်းမရှိသော ကဏ္ဍမှအလုပ်သမားများကို ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် ပဏာမကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု (Primary Health Care)တွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး၏အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
- လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ အသုံးပြုသုတေသန (Implementation Research)များကို တိုးမြှင့်၍လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး သုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိချက်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့လုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

၄။ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

- (က) ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေကို လျှင်မြန်စွာ အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းနိုင်အောင် ကြိုးပမ်း၍ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးလုပ်ငန်းများကို ဥပဒေနှင့်အညီ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ခ) ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေတို့တွင်ပါဝင်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ်၍ ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဂ) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာစံချိန်စံညွှန်းများကို အလုပ်ရှင်များက မဖြစ်မနေ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဃ) မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ရောဂါများစာရင်း (Occupational disease list) ထွက်ပေါ်လာစေရန်အတွက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲပြုလုပ်၍ သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (င) ASEAN Worker's Health Surveillance Guideline နှင့် ASEAN Diagnostic Criteria for Occupational Diseases တို့ပေါ်ထွက်လာစေရေးအတွက် အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့်ဆက်လက်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အဆိုပါ Guideline များ ပေါ်ထွက်လာပါက မြန်မာနိုင်ငံ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးကဏ္ဍတွင် အသုံးပြုနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (စ) ပဏာမကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးကဏ္ဍ၏ အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ရန်အတွက် အခြေခံကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ သင်တန်းများ ပို့ချပေးရန်၊
- (ဆ) နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်းခွင်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် ၎င်းစက်ရုံများမှ အလုပ်သမားအား ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးတို့အတွက် အနည်းဆုံး နှစ်လတစ်ကြိမ် စက်ရုံတစ်ခုသို့ သွားရောက်နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်။

- (ဇ) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်သော ဘွဲ့လွန်သင်တန်းသားများအား ပြည်ပနိုင်ငံများသို့ စေလွှတ်နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ဈ) ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ အသိအမှတ်ပြုသော လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကာလတိုသင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်၊ ယင်းသင်တန်းသားများ အတွက် Training Centre သတ်မှတ်၍ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများ ပြုစုရန်၊
- (ည) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ၏ လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေး ဓာတ်ခွဲခန်းအား နိုင်ငံတော်အဆင့် ဓာတ်ခွဲခန်းတစ်ခု အပြင် ပေါ်ထွက်နိုင်ရေးအတွက် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်၊ နည်းပညာနှင့် စက်ပစ္စည်းလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းသွားရန်၊
- (ဋ) တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်ဒေသကြီးရှိ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင်စိစစ်ရေးမှူး များအား ခန့်ထားပေးရန် (အထူးသဖြင့် စက်မှုဇုန်ရှိသော မြို့ကြီးများတွင် ဦးစားပေးခန့်ထား ရန်)၊
- (ဌ) လုပ်ငန်းခွင်ရေးဦးသူနာပြုစုရေး သင်ရိုးလက်စွဲကို ခေတ်နှင့်အညီ ပြင်ဆင်ရေးသားရန်နှင့် အဆိုပါသင်တန်းများအား နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့် စက်မှုဇုန်များရှိ စက်ရုံ အလုပ်ရုံများမှ ဝန်ထမ်းများအား သင်ကြားပေးရန်၊ အနည်းဆုံး(၂)လလျှင် တစ်ကြိမ်ကျ စက်မှုဇုန်များတွင် လုပ်ငန်းခွင်ရေးဦး သူနာပြုသင်တန်းများပို့ချရန်၊
- (ဍ) လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်သော သုတေသနလုပ်ငန်းများကို တိုးတက်လုပ်ဆောင် သွားရန် ယင်းသုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိချက်များအား နိုင်ငံအတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာသို့ ဖြန့်ဝေ ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းများအား သုတေသနဆိုင်ရာ တွေ့ရှိ ချက်များနှင့်အညီ တိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်ရန်။