

မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်များ၊

ဝန်ထမ်းများနှင့် တွေ့ဆုံသည်အခမ်းအနားတွင်

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာမြင့်ထွေး ပြောကြားခဲ့သည့်မိန့်ခွန်း ကောက်နုတ်ချက်

မိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း(လယ်ဝေး)

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၃၁)ရက်

- ဒီနေ့အခမ်းအနားမှာ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ (၂)ပိုင်းပြောပါမယ်။ ပထမပိုင်းကတော့ မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်းဥက္ကဋ္ဌ ပြောသွားတာကိုကြည့်ပြီး နည်းနည်းပြောပါ မယ်။ ဒုတိယအပိုင်းကတော့ အထွေထွေကိုခြုံငုံပြီး ကျွန်တော်ပြောပါမယ်။ ဒီမှာကြည့်တဲ့အခါ လုပ်ငန်းတွေလုပ်တဲ့အခါမှာ တော်တော်ကောင်းပါတယ်၊ တော်တော်လည်း ခရီးရောက်နေပါပြီ၊ ဦးတည်ချက်တွေလည်း ကောင်းပါတယ်။
- ဒီမှာပညာပေးဟောပြောပွဲတွေ အများကြီးလုပ်နေတယ်ဆိုတာ အလွန်ကောင်းပါတယ်။ ဟောပြော ပွဲတွေကတော့ ကျွန်တော်တို့လည်း လုပ်နေပါတယ်၊ လူတိုင်းလည်း လုပ်နေပါတယ်။ ဒါပေမယ့် အရေးကြီးဆုံးကတော့ ဘာလဲဆိုရင် လုပ်ပြီးရင် ဘယ်လောက်ကျန်သလဲ ဆိုတာသိရပါမယ်၊ ဘယ်လောက်ကျန်လဲသိဖို့က (၂)ချက်ရှိပါတယ်။
- တစ်ချက်က immediate ပြီးတာနဲ့ question and answer လုပ်ကြည့်၊ မေးပါ။ အဲဒီနောက် after three months or five months or six months မှာ ဘယ်လောက်ကျန်ပါလဲ၊ မဟုတ်လို့ ရှိရင် ကျွန်တော်တို့က ကိုယ့်ဘာသာတော့ အကုန်လုံးပြောသွားမယ်။ ဒါပေမယ့် ခေါင်းထဲကို တော့ ဘာမှမရောက်ဘူး၊ နားမလည်ဘူးဖြစ်နေပါမယ်။ ဘာကြောင့်နားမလည်လဲဆိုတော့ ဆရာမတို့ EC member ရဲ့ wave length နဲ့ level of intelligence က very high ဖြစ်ပါတယ်၊ community ရဲ့ wave length နဲ့ level of intelligence က low ဖြစ်နေရင် နားလည်မှာမဟုတ် ပါဘူး။
- ဒီနှစ်ခုက ဒီလိုသွားနေလို့မရပါဘူး၊ ဒီ(၂)ခုကို match ဖြစ်အောင်လုပ်ရပါမယ်။ ဖြစ်လား/မဖြစ် ဘူးလား၊ သိလား/မသိဘူးလားဆိုတာက talk ပြီးတာနဲ့ နောက်တစ်ယောက်က ချက်ချင်းမေးပါ၊ နားလည်လား/မလည်ဘူးလားလို့ပါ။ another way of assessing without asking ကတော့ သူတို့ပြန်ပြီး question မေးလိုက်ပါ။ ဒါတွေတော့ပြောပြီးပြီ မေးကြပါ။ အဲဒီမှာ သူတို့မေးခိုင်း တာကို ပြန်ဖြေနိုင်ရင် ပိုမှတ်မိပါတယ်၊ အဲဒီလိုမလုပ်ရင် ပြောပြီးတာနဲ့မေ့သွားမှာပါ။

- အရေးကြီးဆုံးက talk (၄၅)မိနစ်ပြောမယ်ဆိုလို့ရှိရင် မိနစ် (၃၀)လောက်ပဲ talk လုပ်ပါ။ ပြီးရင် မေးခိုင်းပါ။ ဒါမှ group interaction က အလွန်ကောင်းပြီးတော့ tempo က ကောင်းလာမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ပထမဆုံးမေးဆိုရင် မမေးပါဘူး၊ ကြောက်နေပါတယ်။ အဲဒီအချိန်ကျမှ မသိမသာနဲ့ ကိုယ့်အဖွဲ့ဝင်ထဲက တစ်ယောက်ကိုစပြီး မေးခိုင်းလိုက်ပါ။ အဲဒီကျမှ သူတို့ကမေးမှာဖြစ်ပါတယ်။
- သူတို့က MMCWA meeting မှာ လာတက်တာ MMCWA အဖွဲ့ဝင်တွေကလည်း ယူနီဖောင်းတွေ နဲ့လာတော့ ရပ်ကွက်ထဲကလူတွေက နည်းနည်းရှိန်တာပေါ့။ အဲဒီလိုမေးခိုင်းမှ interaction လုပ်လေ၊ လုပ်လေ တတ်လာပါမယ်။ အဲဒါအဓိကကပါပဲ။ အဲဒီလိုမဟုတ်ရင် မတတ်ပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဖက်မှာလည်း လုပ်ဖို့လိုပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ပညာ ပေးတွေ ရှိသမျှလုပ်နေတာ တော်တော်များပါတယ်။
- ကျွန်တော်တို့မှာ Standardized Health Messages Book ဆိုတဲ့စာအုပ်ကြီး ထွက်ပါပြီ။ အဲဒီ စာအုပ်ထွက်ပြီးတော့ ပညာပေးရင်လည်း ပြန်ပြီးမေးရပါမယ်။ ကျွန်တော်တို့ ရေးထားတာတွေ က ဟုတ်လား/မဟုတ်လား စသဖြင့် မေးရပါမယ်။ ကျွန်တော်တို့ အခု version 01 အနေနဲ့ ထွက်ပါတယ်။ (စက်တင်ဘာ၊ ၂၃) မှာ ထွက်ပါမယ်။ after one year မှာ inputs တွေယူပြီး version 02 ပြန်ထွက်မှာဖြစ်ပါတယ်။
- အဲဒီ version 02 ဆိုရင် နောက်ထပ် (၅)နှစ်လောက်သုံးလို့ရပါတယ်။ အဲဒါဆိုရင် MMCWA ကို အနည်းဆုံး အုပ်(၅၀၀)၊ (၁,၀၀၀)ပေးပါမယ်။ အဲဒီစာအုပ်ကို ဝန်ကြီးဌာနတွေက ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးတွေကိုလည်း (၁)ယောက် (၁)အုပ်စီပေးလိုက်ပြီး ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးကိုလည်း အုပ် (၁,၂၀၀)ပေးလိုက်ပါတယ်။ သူတို့တပ်တွင်းမှာ သုံးဖို့ဖြစ်ပါတယ်။
- ဒီစာအုပ်ဟာ MMCWA နှင့် အလွန်ကိုက်ညီပါတယ်။ အုပ်ရေ (၂,၀၀၀)၊ (၃,၀၀၀) အထိ လိုရင် ပေးပါမယ်။ Modify လည်း လုပ်ပြီးသုံးပါ။ you don't need to take as such ၊ အဲဒါကို modify လုပ်လိုက်ပါ။ ပိုကောင်းအောင်လုပ်စေချင်ပါတယ်။
- ကျွန်တော်တို့ထုတ်တဲ့ စာအုပ်ကြီးက top notch အကောင်းကြီးလို့ပြောတာ မဟုတ်ပါဘူး။ ပထမဆုံးအကြိမ်ထုတ်တာမှာ ပညာရှင်တွေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးတွေက အကုန် လုံး comment ပေးပြီး ထုတ်ထားတာဖြစ်ပါတယ်။
- After (1) year မှာ MMCWA အနေနဲ့လိုအပ်တဲ့နေရာမှာ အကြံပေးနိုင်ပါတယ်။ အဲဒီအကြံပေး ချက်တွေအပေါ်မူတည်ပြီး ပြင်ဆင်သင့်တာပြင်ဆင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီစာအုပ်ကို launch လုပ်ပြီး

တော့ after (3)-(4) month မှာလည်း နယ်ကလူတွေဖြစ်တဲ့ HA, Midwife တို့ကို ပြန်ပြီးတော့ မေးမှာပါ။ ခင်ဗျားတို့ နားလည်ပါသလား၊ ကျွန်တော်တို့ ဗဟိုက program manager ကတော့ ရေးတာပေါ့။ Program manager က သူရေးတာကို သူသိပေမယ့် အောက်ကလူတွေက နားလည်ချင်မှနားလည်မှာပါ။ အဲဒီမှာ နားမလည်တာ/မရှင်းတာတွေ အကုန်ပြန်ပြင်မှာပါ။ version (02) ပြီးရင်တော့ ကျွန်တော်တို့ ဒီစာအုပ်က (၅)နှစ် (၇)နှစ်လောက် သုံးလို့ရမှာဖြစ်ပါတယ်။

- အဲဒီစာအုပ်ကြီးကို tablet ထဲထည့်ပါမယ်၊ tablet (၂၀,၀၀၀)လောက် ဝယ်ဖို့လိုပါတယ်။ (၂၀,၀၀၀)ကို အခုလောလောဆယ် (၁,၀၀၀)ကျော်လောက် ဝယ်ပြီး ဧပြီလမှာ စပြီးတော့ (၁၅,၀၀၀)လောက်ဝယ်ဖို့ ဘတ်ဂျက်ရှိပါတယ်။ (၂၀,၀၀၀)ဝယ်ပြီးတော့ အဲဒီစာအုပ်ကို tablet ထဲထည့်ပါမယ်။ Tablet ထဲကို အဲဒီစာအုပ်အပြင် apps တွေပါထည့်ပြီး automatic internet ကနေ update လုပ်ပါမယ်၊ ဆက်သွယ်နိုင်ဖို့ e-mail တို့ ထည့်ပေးပါမယ်။ အဲဒီ tablet တွေကို HA ၊ Midwife ၊ PHS I, II ၊ Township Health Nurse စသဖြင့် BHS အကုန်လုံးကိုပေးမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ health literacy level of population က တော်တော်လို့နေပါတယ်။ ဒါကိုလုပ်ဖို့က ကျွန်တော်တို့ဝန်ကြီးဌာနက အကုန်လုံး လုပ်လို့မရပါဘူး။
- ကျွန်တော်တို့မှာ ဝန်ထမ်းအင်အား နည်းနည်းလေးရှိတဲ့အတွက် MMCWA ဗဟိုနှင့် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်၊ မြို့နယ်များမှာရှိတဲ့ လူတွေပါပါလို့ရှိရင် we will achieve ၊ ဒါလုပ်လိုက်ရင် ပြည်သူတွေ၊ underserved and remote area ကလူတွေက health knowledge နှင့် health literacy ရှိရင် တော်တော်များများသော ရောဂါတွေမဖြစ်တော့ပါဘူး။ Many of the diseases can be preventable ဖြစ်ပါတယ်။
- Health literacy level of the population တက်ရင် many of the commonly occurred diseases can be never ever happened သူတို့ကသိရပါမယ်။ အဲဒီလိုဆိုရင် ဆေးရုံလာတဲ့ လူနာနည်းသွားပြီး ဆရာဝန်တွေက less number of patients ကို quality care ပေးလို့ရပါတယ်။ အဲဒါအပြင် ဆေးရုံတွေမှာ ဆေးမကုန်တော့ပါဘူး၊ ဓါတ်မှန်မရိုက်ရတော့ဘူး၊ ဓါတ်ခွဲမလုပ်ရတော့ပါဘူး။ အဲဒါဆိုရင် very good cycle ဖြစ်ပါတယ်၊ vicious cycle မဟုတ်တော့ပါဘူး၊ အဲဒါကို ကျွန်တော်တို့က လုပ်မှာဖြစ်ပါတယ်။

- ဥပမာ- ပြောရမယ်ဆိုရင် ကျွန်တော့်မှာ health knowledge ရှိတဲ့အတွက် ဈေးတွေ၊ Mart တွေမှာ ဗန်းတွေနဲ့ရောင်းတဲ့ ငပိကြော်တို့၊ ငါးခြောက်တို့ဆိုရင် ကျွန်တော်က မဝယ်ပါဘူး။ ဘာကြောင့်မဝယ်လည်းဆိုတော့ ဒီဟာကို ဘယ်သူကချက်ထားမှန်းလည်း မသိသလို ဘယ်ဆီနဲ့ လုပ်ထားမှန်းလည်း မသိပါဘူး။ expired date ကလည်း ဘယ်လောက်မှန်းမသိလို့ ကျွန်တော် မစားပါဘူး။ ကျွန်တော်စားတယ်ဆိုရင် expired date ကို အရင်ကြည့်ပါတယ်။
- နိုင်ငံခြားမှာတော့ ကုမ္ပဏီနာမည်ပါပါတယ်။ မြန်မာပြည်မှာ ကုမ္ပဏီနာမည်မပါတာ (၁)သိန်း လောက်ရှိပါမယ်။ City Mart မှာတောင်ရှိပါတယ်။ လမ်းဘေးဆိုရင် ပြောမနေပါနဲ့တော့၊ လူတွေ က ကျန်းမာရေးအသိဉာဏ်တက်လာရင် ဒါတွေမစားတော့ပါဘူး။ မစားရင် ဒီအစားအသောက် ကို ရောင်းတဲ့သူက ငါ့ပစ္စည်း ဘာလို့မရောင်းရလဲ၊ ဘယ်ရောင်းရမလဲ သူ့ပစ္စည်းမှာ expire date မပါဘူး၊ production date မပါဘူး၊ ထုတ်တဲ့ကုမ္ပဏီရဲ့ လိပ်စာ၊ တယ်လီဖုန်းနံပါတ်မပါပါဘူး၊ မပါရင် ဝယ်မစားတော့ဘူး။ ဒီလိုအကုန်လုံး တစ်ခုနှင့်တစ်ခုဟာ interlink ဖြစ်နေပါတယ်။
- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနရဲ့ health literacy promotion မှာ MMCWA က very important and crucial role ဖြစ်လို့ အဲဒါကိုလုပ်ဖို့လိုပါတယ်။ အဲဒီလိုလုပ်ဖို့ဆိုတာ MMCWA ဥက္ကဋ္ဌကြီးအနေနဲ့က ညွှန်ကြားရေးမှူး (ကျန်းမာရေးအသိပညာမြှင့်တင်ရေး)၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး (မိခင်နှင့်မျိုးဆက်ပွား)၊ HIV စီမံချက်မန်နေဂျာတို့နဲ့ ဆွေးနွေးပြီး ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မယ့် လုပ်ငန်းတွေကို ဆွေးနွေးစေလိုပါတယ်။ မိမိဘာသာလုပ်ရင် အားနည်းချက်တွေဖြစ်နိုင်ပါတယ်။
- ဒီအသင်းကြီးကို ကျွန်တော်အောင်မြင်စေချင်တာ ဘာကြောင့်လဲဆိုလို့ရှိရင် ဒီအသင်းကြီးမှာ ပါတဲ့အဖွဲ့ဝင်တွေ အကုန်လုံးကို ကျွန်တော်တစ်ယောက်တည်းပဲ ရွေးတာပါ။ ဘယ်သူမှ မသိပါ ဘူး။ ရွေးပြီးတဲ့အခါ စာအိတ်ကို ပိတ်ပြီးတော့ နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံရုံးကို ကိုယ်တိုင် သွားပို့ပြီး Cabinet ကို တင်ပါတယ်။
- ဘာကြောင့် အဲဒီလိုလုပ်လဲဆိုရင် နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်က ကျွန်တော့်ကို mandate ဘာပေးထားလဲဆိုလို့ရှိရင်တော့ ဒီအသင်းကြီးဟာ it should be non-political နိုင်ငံရေး အတွေးအခေါ်မဖြစ်ရဘူး၊ purely NGO ဖြစ်ရမယ်။ အခုပါတဲ့လူတွေအကုန်လုံးက တကယ့် retired professional တွေ ဖြစ်ပါတယ်။ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေးကပါတယ်။ ကျွန်တော် ကိုယ်တိုင်ရွေးထားတာပါ။ ဥက္ကဋ္ဌကိုလည်း ကျွန်တော် propose လုပ်ပြီးတော့ cabinet က approve လုပ်ပါတယ်။

- ဒီအဖွဲ့ကို မထွက်ခင်က ပေါက်ကြားသွားခဲ့ရင်လည်း မကောင်းပါဘူး၊ ကျွန်တော်တစ်ယောက်တည်းပဲ လုပ်ပါတယ်။ အဲဒီတော့ ဒီအသင်းကြီးကို အောင်မြင်စေချင်ပါတယ်။ ဒီအသင်းကြီး မအောင်မြင်ဘူးဆိုရင် ကျွန်တော့်မှာ တာဝန်ရှိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်လာပြီး ကြည့်တာ ဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်ပြီး တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးတွေကိုလည်း ကူညီလုပ်ပေးကြပါလို့ ပြောထားပါတယ်။ ဒီအသင်းကြီးကို အောင်မြင်စေချင်တယ်ဆိုတာ not necessary for the association but for the sake the population. ဒီအသင်းကြီးအောင်မြင်ရင် ပြည်သူ့အကျိုးရှိပါမယ်၊ ပြည်သူတွေ အကျိုးရှိရင် ကိုယ်အကျိုးရှိမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ဒီမှာတွေ့ပါတယ် စကားဝိုင်းဆွေးနွေးပွဲဆိုတာ အလွန်ကောင်းပါတယ်။ အဲဒီစကားဝိုင်းဆွေးနွေးပွဲကို တော်တော်များများလုပ်ပေးပါ။ HIV အတွက်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ Reproductive health အတွက်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ကြိုက်တာကိုလုပ်ပါ။ လုပ်တဲ့အခါမှာ ကျွန်တော်တို့ဘက်ကလူတွေလည်း ကူညီနေပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဘက်က ရှေ့ဆက်လက်ပြီးတော့လည်း ကူညီပေးပါ။ စကားဝိုင်းဆွေးနွေးပွဲက အကျိုးရှိတာ အကောင်းဆုံးပါပဲ။ Talk က နည်းနည်းများတယ်၊ talk က ပျင်းပြီးတော့ စိတ်ကဟိုရောက် ဒီရောက်သွားတယ်။ စကားဝိုင်းကျတော့ ပါဝင်တဲ့သူတွေက alert ဖြစ်တယ်၊ ဟိုလူကဘာပြော၊ ဒီလူကဘာပြောဆိုတော့ very interactive, very dynamic ဒီတော့ စကားဝိုင်းတွေ များများလုပ်ပေးပါ။ အလွန်ကောင်းပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက ကျန်းမာရေးပညာပေးရာမှာ ကျွန်တော်တစ်ခု remind လုပ်တာပါ။ လူတွေဟာ လူတိုင်းက လောဘရှိပါတယ်၊ လောဘကြီးပြီးတော့ အကုန်ထည့်ပါတယ်။ အကုန်ပြောပါတယ်၊ အဲဒီလိုမလုပ်ပါနဲ့ တတ်နိုင်သမျှလျော့ပါ။ နောက်ဆုံးမှာ take home message ဆိုတာ အမြဲပြောပါ။ ဘယ် education talk မှာပဲဖြစ်ဖြစ် take home message ကတော့ ၁၊ ၂၊ ၃၊ ၄ ဆိုပြီးပြောပါ။ အဲဒီလိုမှ မဟုတ်လို့ရှိရင် လူတွေက ဘာအရေးကြီးမှန်းမသိပါဘူး။ အဲဒီတော့ take home message ကို အမြဲစဉ်းစားစေလိုပါတယ်။
- မူကြိုတို့ ဘာတို့မှာ လုပ်တာတော့ကောင်းပါတယ်။ အဓိကကတော့ environment sanitation နဲ့ personal hygiene ကို မူလတန်း၊ အလယ်တန်းတို့မှာ အလေးပေးပြီးလုပ်ပါ။ ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံမှာဖြစ်နေတာ ကျောင်းတွေမှာ မသင်ရဘူး၊ ကျွန်တော်တို့ခေတ်ကဆိုရင် civic, moral duty, sanitation, personal hygiene က သင်ကိုသင်ရပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဆိုရင် အမှိုက်ကို

မချပါဘူး၊ ဂျပန်မှာဆိုရင် ကလေးတွေ အမှိုက်ကိုမပစ်ပါဘူး၊ ကိုင်ထားပါတယ်၊ အမှိုက်ပုံးတွေ တဲ့အထိ ကိုင်သွားပါတယ်။

- ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ ဒီလိုမရှိတဲ့အတွက် ရန်ကုန်ကနေ နေပြည်တော် လမ်းတလျှောက်မှာ ပလပ်စတစ်တွေချည်းပါပဲ။ ကျွန်တော် ဒုတိယသမ္မတ(၁)ကိုလည်း ပြောပါတယ်၊ မြို့တော်ဝန် ကိုလည်းပြောပါတယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဝန်ကြီးချုပ်ကိုလည်း ပြောပါတယ်။ ကျွန်တော်က ဘာလို့ ပြောလည်း ဒီပလပ်စတစ်တွေကို မြင်တော့ရှက်လို့ပါ။ ဘာလို့ရှက်လဲဆိုရင် နိုင်ငံခြားသားတွေ ဒီလမ်းကသွားနေတာ၊ မြန်မာပြည်မှာ ပလပ်စတစ်တွေချည်းပဲလို့ ထင်သွားမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ဒီပလပ်စတစ်တွေ မရှိအောင်လုပ်ဖို့က လွယ်လွယ်လေးပါပဲ။ ကားဂိတ်တွေမှာ တစ်ခါတည်း ပြောထားပါ။ ကားကအမှိုက်ပစ်တာချတာကို ဓါတ်ပုံရိုက်ထားပြီး တွေ့ရင်ဒဏ်ငွေ ကျပ်(၁၀,၀၀၀) ရိုက်ပါ။ အထူးသဖြင့် ကားကြီးတွေပါ။ အဲဒီကားကြီးသွားရပ်လို့ ကျန်းမာရေးအပေါ့အပါး သွား ပြီးရင် ပလပ်စတစ်တွေကျန်ခဲ့တယ်။ အဲဒီလိုအမှိုက်ပစ်လို့ ဒဏ်ရိုက်ရင် မလုပ်တော့ပါဘူး။ နောက်ဆုံး ဒဏ်ရိုက်တာများရင် စပယ်ယာက အဲဒီပလပ်စတစ်ကို လိုက်ကောက်ပါမယ်။ သူတို့ အမှိုက်ချနေတာကို ဓါတ်ပုံရိုက်ထားရင် ဒဏ်ငွေကောက်လို့ရပါတယ်၊ ဘယ်သူမှ လုပ်တော့မှာ မဟုတ်ပါဘူး။
- နောက်တစ်ချက်က ကျွန်တော်တို့ ဒီမှာ activities တွေ အများကြီးတွေ့ပါတယ်၊ အလွန်ကောင်း တဲ့ activities တွေပါပဲ။ ဒါပေမယ့် ကျွန်တော်တို့မမေ့ဖို့က ဘာလဲဆိုတော့ ဒီ MMCWA ရဲ့ mission statement ကဘာလဲ၊ vision statement ကဘာလဲ၊ objective ကဘာလဲ ပြန်ကြည့် ပေးပါ။ ကြည့်ပြီး အဲဒီ objective အလိုက် strategy နဲ့ intervention လုပ်၊ အဲဒါတွေကို လုပ် ရမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ဒါမှ you will achieve the objective of yourself ကျွန်တော်ဆိုလိုတာက objective ဟာ ပြောင်းလို့ရပါတယ်။ ဆရာမတို့ MMCWA သဘောပါ။ EC member can change the mission statement, vision statement ဖြစ်ပါတယ်၊ overall policy တော့ မပြောင်းနဲ့ပေါ့၊ ရှိတဲ့ intervention, activity, strategy က အကုန်လုံး ပြောင်းလို့ရပါတယ်။ Intervention နဲ့ activity က လုံးဝမတူပါဘူး၊ intervention and activity က totally different အဲဒါလေးတော့ သတိ ထားဖို့လိုပါတယ်၊ အဲဒီတော့ပြင်ပါ။ objective ကိုလည်း ပြင်ရင်ပြင်၊ အကုန်လုပ်လို့ရပါတယ်။

- Objective မှာ strategy ဆွဲတဲ့အခါမှာလည်း တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ် တစ်ခုနဲ့တစ်ခုဟာ မတူနိုင်ဘူး။ ပြည်နယ်မှာလိုအပ်ချက်နဲ့ တိုင်းဒေသကြီးမှာလိုအပ်ချက် မတူပါဘူး။ အဲဒါက သွားရင်းနဲ့တော့သိမှာပါ။ ကျွန်တော်က အဲဒီလိုအလွတ်ပြောလိုတော့ မရပါဘူး။ ကချင်ပြည်မှာ ဘာလုပ်ပါမလဲ၊ ချင်းပြည်နယ်မှာ ဘာလုပ်မလဲ၊ ကယားပြည်နယ်မှာ ဘာလုပ်မလဲ၊ ရန်ကုန်၊ လှိုင်သာယာမှာ ဘာလုပ်မလဲ၊ အဲဒါတွေကတော့ တစ်ခုနဲ့တစ်ခု မတူပါဘူး၊ ဒါကလုပ်ရင်း လုပ်ရင်းနဲ့ သိလာမှာဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က dental ကိုလည်း စဉ်းစားပေးပါ။ preventive dental, dentistry of preventive dental health အနေနဲ့ ကလေးတွေ သွားကို ဘယ်လိုလုပ်သင့်တယ်၊ အဲဒါကို ပြောပါ။ အဲဒါကိုလုပ်ဖို့ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ဆီမှာ သွားကျန်းမာရေးက ညွှန်ကြားရေးမှူးလည်း ရှိပါတယ်၊ သူတို့နဲ့ဆက်သွယ်ပါ။ ဖိတ်ကြားပါ။ ပြီးရင် MMCWA က ဘယ်လိုလုပ်ပေးလို့ရမလဲ သိပါပြီ၊ dental subject ကို လုပ်စေချင်ပါတယ်။
- MMCWA က ဘတ်ဂျက်ရှိတဲ့အခါကျတော့ mobile van တွေ ဘာတွေဝယ်ပြီး clinic တွေ ဘာတွေလုပ်ချင်လည်းလုပ်ပေါ့၊ တိုင်းဒေသကြီးတစ်ခုကိုလုပ်ပါ။ အထူးသဖြင့် ပြည်နယ်တွေမှာ ဆိုလိုရှိရင် mobile clinics တွေကိုလည်း ကျွန်တော်တို့ လုပ်နေပါတယ်။ Mobile clinics တွေမှာ dental chair တွေ ဘာတွေထည့်ထားပေးနိုင်ပါတယ်။
- MMCWA မှာ ပိုက်ဆံလည်းရှိပါတယ်၊ ပိုက်ဆံကိုသုံးပါ။ မနှမြောပါနဲ့။ အခု ကျွန်တော်တွေ့ပါတယ်၊ ကျောင်းတွေမှာ ခုံတွေ၊ စားပွဲတွေလှူတယ်ဆိုတာ ဒါဟာ whether it is in line with your objective အနေနဲ့ စဉ်းစားထားပါ။ ဒါပေမယ့် ကျောင်းတွေမှာ စားပွဲတွေနဲ့ ခုံတွေ လှူတယ်ဆိုတာ MMCWA အဖွဲ့နဲ့ ဘယ်လိုသက်ဆိုင်လဲဆိုတာ သိဖို့လိုပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့က MMCWA ဆိုတာ Maternal and Child Welfare in terms of health ပေါ့ မလှူနဲ့ပြောတာ မဟုတ်ပါဘူး၊ ပိုက်ဆံရှိရင် လှူလို့ရပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က elderly health care လည်း လုပ်ပေးသင့်ပါတယ်။ ကျွန်တော် elderly health care ရယ်၊ dental ရယ် အဲဒါလေးကို ပိုထည့်စေချင်ပါတယ်။ MMCWA ကလိုတဲ့ poster တို့ pamphlet တို့လိုရင်လည်း ညွှန်ကြားရေးမှူး(ကျန်းမာရေးအသိပညာမြှင့်တင်ရေး)တို့ထံ ပြောကြားစေလိုပါတယ်။

- ဒုတိယပိုင်းအနေနဲ့က ကျွန်တော့်အနေနဲ့ပြောချင်တာကတော့ MMCWA ဆိုတာကတော့ it is an organization ပါပဲ၊ it is a NGO ဖြစ်တယ်။ ဒီ organization တစ်ခုကိုလုပ်မယ်ဆိုရင် သူရဲ့ progress နဲ့ growth က ဘယ်လောက်ရှိသလဲ၊ improvement in general က ဘယ်လောက်ရှိသလဲ၊ effective ဖြစ်ရဲ့လား၊ efficient ဖြစ်ရဲ့လား၊ speed of improvement က ဟုတ်သလား၊ ကောင်းတော့ကောင်းတယ်၊ ကောင်းတာ ဖြည်းဖြည်းလေးပဲကောင်းတယ်၊ ဒါတွေကို အမြဲကြည့်နေရပါမယ်။ Progress ဘယ်လောက်ရှိလဲ၊ improve ဖြစ်လား/မဖြစ်ဘူးလား၊ effective ဖြစ်သလား၊ efficient ဖြစ်သလား၊ speed of effectiveness ၊ speed of efficiency ရှိလား ကြည့်ရမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ကြည့်တဲ့အခါမှာ ဘယ်လိုကြည့်မလဲ လွယ်လွယ်လေးပါ၊ introspection ကိုယ့်ဟာကိုယ် ပြန်ပြီး လေ့လာရပါမယ်။ အခုကျွန်တော်တို့ ဖေဖော်ဝါရီ (၂၂)ရက်နေ့မှာ ဖွဲ့ပါတယ်၊ မတ်လမှာစပြီးတော့ initiate လုပ်တယ်ဆိုတော့ မတ်လကနေစပြီး ယခုအချိန်ထိ quick introspection ၊ quick self-review လုပ်ဖို့လိုပါပြီ။ လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း without bias, without conflict of interest, without vested interest သမာသမတ်ကျပြီး မကောင်းရင်လည်း မကောင်းဘူး၊ မှားရင်လည်း မှားတယ်ဆိုပြီးလုပ်ပါ၊ ပြတ်ပြတ်သားသား လုပ်စေလိုပါတယ်။
- Nobody is perfect, no organization is perfect ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား ဝန်ကြီးဌာနမှာလည်း လိုအပ်ချက်တွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ ဌာနမှာလည်း လိုအပ်ချက်တွေရှိပါမယ်၊ လူတိုင်းမှာလည်း လိုအပ်ချက်တွေရှိပါမယ်။ ဒါပေမယ့် ကျွန်တော်တို့က လိုအပ်ချက်ကိုသိရပါမယ်။ သိတဲ့အခါ တဖြည်းဖြည်း step-wise, phase-wise အဲဒီလိုသွားရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။
- လိုအပ်ချက်ကိုမှ မသိဘူးဆိုရင် သွားပါပြီ၊ ဘယ်တော့မှ မပြောင်းပါဘူး။ လိုအပ်ချက်တွေ သိအောင် evaluation, monitoring လုပ်တယ်၊ အဲဒီဟာကိုလုပ်ပါ။ အဓိကကတော့ ဒီ MMCWA ကို self-introspection ကိုယ့်ဟာကိုယ်ပြန်ကြည့်မယ်ဆိုရင် administrative aspect ကိုကြည့်ပါ။ administration မှာ အုပ်ချုပ်ရေးမှာ ဘာများလိုနေပါသလဲ၊ လစ်ဟင်းမှုရှိသလား/ဟာကွက်ရှိပါသလား၊ management စီမံခန့်ခွဲရေးမှာ ကျွန်တော်တို့ ဘာလိုနေပါသလဲ စဉ်းစားသုံးသပ်ရမှာဖြစ်ပါတယ်။

- နောက်တစ်ချက်က technical မှာ ဘာလိုသလဲဆိုတာ အဲဒီ(၃)ခုကို major အနေနဲ့လုပ်ပါ။ brainstorm လုပ်လိုက်ပါ။ retreat လုပ်ပါ။ အဖွဲ့ဝင်တွေ အေးအေးဆေးဆေး retreat မှာ သွားစကားပြောလိုက်ပါ။ ဒီမှာလုပ်လို့ရှိရင် atmosphere က နဂို atmosphere ဖြစ်နေတော့ နေရာအသစ်ကို သွားလိုက်ပါ။ ငွေဆောင်တို့ ဘာတို့သွားလိုက်ပါ။ (၁)ညအိပ်ပါ။ အဲဒီအချိန်မှာ တစ်ခါတည်း free hand အကုန်ပြောပါ အဲဒါမှ ဘာလိုလဲသိပြီး လိုတာကိုပြင်မှာဖြစ်ပါတယ်။
- အခုလုပ်နေတဲ့ ဆရာ၊ ဆရာမတွေဟာ ကိုယ့်ရဲ့အချိန်ကိုပေးပြီးတော့ ဘာမှပိုက်ဆံတစ်ပြား တစ်ချပ်မှ မယူဘဲလုပ်နေတာကို ကျွန်တော်ဂုဏ်ယူပါတယ်။ လေးလည်း လေးစားပါတယ်။ ပင်ပန်းပါတယ်။ အိမ်မှာအေးဆေးနေလို့ရပါတယ်။ တကယ်ကို အပင်ပန်းခံပြီးလုပ်နေကြပါ တယ်။ အများကြီးပါပဲ။ ဆေးရုံအုပ်ကြီးတွေကော အကုန်လုံးပါပဲ။ အနစ်နာခံပြီးလုပ်တဲ့အတွက် ကျွန်တော် အလွန်ပဲဂုဏ်ယူပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က ဘာလို့ဂုဏ်ယူလည်းဆိုတော့ ဆရာမတို့အနေနဲ့က ဒီခေတ်မှာ there is no influence from above, အကုန်လုံးက everybody is equally important, equal status ကိုယ်ကြိုက်တာ ကိုယ်လုပ်လို့ရပါတယ်။ ဒါအမှန်တိုင်းပြောတာပါ။ အရင်တုန်းကတော့ နည်းနည်း လေး restriction ရှိပါတယ်။ အခုလုံးဝမရှိပါဘူး။ You are free to serve, free to do whatever you think appropriate is အဲဒါကို အခွင့်အရေးယူရပါမယ်။ ကျွန်တော်က ဟိုဟာမလုပ်နဲ့ ဒါမလုပ်နဲ့လို့ ပြောလို့မရပါဘူး။
- ဒီအသင်းကြီး ပိုပြီးအောင်မြင်ဖို့ဆိုရင် ဒီအသင်းကြီးထဲမှာ standard operating procedures တွေ၊ guidelines တွေ၊ some rules and regulations လိုပါတယ်။ Certain rules and regulations ရှိပြီးသားပါ။ MMCWA စရှိကတည်းက rules and regulations ရှိပြီးသား၊ အဲဒီ တော့ အခုဘာလိုလဲဆိုတော့ SOP and Guideline from different perspectives လိုပါတယ်။ အဲဒါလေးတွေ ကိုယ့်ဟာကိုယ် develop လုပ်ပေါ့။ brainstorm လုပ်ပေါ့ အဲဒါတွေလုပ်ဖို့လိုပါတယ်။
- တစ်ခုပဲရှိတာ each and every member ပေါ့ တစ်ယောက်မကျန်ဟာ sense of ownership ရှိရပါမယ်။ ဒီအသင်းကြီးဟာ ဥက္ကဋ္ဌ တစ်ဦးတည်းရဲ့ အသင်းကြီးမဟုတ်ပါဘူး၊ EC member တစ်ဦးတည်းရဲ့ အသင်းကြီးလည်း မဟုတ်ပါဘူး၊ အကုန်လုံးပိုင်ပါတယ်။ ဒီအဖွဲ့ကြီးရဲ့ အသင်း ဖြစ်တယ်ဆိုတာကို အားလုံးသိဖို့လိုပါတယ်။

- Communication gap လုံးဝမရှိရဘူး။ များသောအားဖြင့် many of the organization fail because of communication gap ဖြစ်ပါတယ်။ နောက်တစ်ချက်က transparency ဖြစ်ရပါမယ်၊ EC member အကုန်လုံးက သိနေရပါမယ်။ အကုန်လုံးပါ ချန်ထားလို့မရဘူး၊ confidential ကိစ္စကလွဲရင် all activities must be known by each and everybody ဖြစ်ရပါမယ်။ အဲဒါကို ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အတွင်းရေးမှူးက အဓိကတာဝန်ဖြစ်ပါတယ်၊ အဖွဲ့ဝင်များလည်းပါတာပေါ့။ ဒါပေမယ့် main ကတော့ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှာလည်း mutual respect ဆိုတာရှိရပါတယ်။ ကျွန်တော်ဆိုရင် အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ကို လေးစားသလို ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တွေ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တွေကိုလည်း လေးစားတယ်။ Mutual respect မရှိရင်အသင်းကြီးက လုံးဝမတည်မြဲပါဘူး။ Mutual respect တင်မကဘူး၊ mutual understanding ရှိရပါမယ်၊ နားလည်မှုရှိရပါမယ်။ Spirit of compromise မြန်မာလိုပြောရရင် အလျော့အတင်းရှိရပါမယ်၊ မရှိလို့မရပါဘူး။ ငါပဲမှန်တယ်၊ ငါမမှားဘူး လုပ်လို့မရပါဘူး၊ ငါလည်း မှားတဲ့အခါမှားမယ်၊ သူလည်း မှားချင်တဲ့အခါမှားမယ်၊ အဲဒီစိတ်ဓါတ် မျိုးရှိရမှာဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က free to think လို့ပြောတဲ့အခါမှာ MMCWA ဥက္ကဋ္ဌကြီးကို request လုပ်ချင်တာက innovative thinking, out-of-the-box thinking လုပ်ပါ။ အရင်လိုပုံစံနဲ့ မသွားပါနဲ့။ ဒါထက်ပိုကောင်းအောင် ဘယ်လိုပုံစံနဲ့သွားရင် ကောင်းမလဲဆိုတာ စဉ်းစားစေလိုပါတယ်။ စဉ်းစားတဲ့အခါမှာလည်း တစ်ယောက်ကိုတစ်ယောက် ဖေးမကူညီစေလိုပါတယ်။ ဒါလေးက ဒီလိုလုပ်ရင် မကောင်းဘူးလား၊ အဲဒါအရေးကြီးပါတယ်၊ အဲဒီလိုစဉ်းစားပါ။ ကျွန်တော်က ဒီအသင်းကြီးကို ပိုပြီးတော့ efficient, dynamic ပိုဖြစ်စေချင်ပါတယ်၊ အခုလည်း မဖြစ်ဘူး မဟုတ်ပါဘူး ဖြစ်ပါတယ်၊ ဒါထက်ပိုဖြစ်စေချင်ပါတယ်။
- ဒီအသင်းကြီးဟာ NGO ဖြစ်တဲ့အတွက် by nature of NGO, you cannot stand alone, you have to do networking with many of the like-minded organizations and institutions အဓိကကတော့ ကျွန်တော်တို့ MoHS ပေါ့၊ ကျန်တဲ့ဟာတွေကတော့ other NGO ရှိမယ်၊ Red Cross ရှိမယ် စသဖြင့်အကုန်လုပ်လို့ရပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ဝန်ကြီးဌာနမှာတော့ နိုင်ငံရေးအရ အခြားနိုင်ငံနှင့် အဆက်အသွယ်မလုပ်တာတွေ ရှိပေမဲ့ ဒီအသင်းကတော့ free ပါပဲ၊ အဲဒီတော့ network လုပ်ဖို့လိုပါတယ်။ UNICEF, UNFPA အကုန်လုပ်နေပါတယ်၊ ဒါထက်ပိုကောင်းအောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲ စဉ်းစားစေလိုပါတယ်။

- နောက်တစ်ချက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့ဘက်က လိုအပ်တာ အကုန်လုပ်ပေးပါမယ်။ တိုင်းဒေသကြီးနဲ့ပြည်နယ်ကျန်းမာရေးဦးစီးမှူးတွေကိုလည်း စာထုတ်ထားပါတယ်။ State level, regional level, township level ကိုပေါ့။ အခုတော့ (၁)နှစ်ရှိပြီဖြစ်တဲ့အတွက် ဒါကို evaluation လုပ်ပါ။ လုပ်ပြီးတော့ change of direction လုပ်ချင်လုပ်ပါ။ change ဖြစ်တာ အကုန်လုပ်ပါ။ လာမယ့်နှစ်တွေမှာ ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုတာကိုလည်း စဉ်းစားရမှာဖြစ်ပါတယ်။
- Evaluation လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း ကျွန်တော်အနေနဲ့ကတော့ ကိုယ့်မှာဆွဲထားတဲ့ objective နဲ့ strategy ပေါ်မူတည်ပြီးတော့ ငါတို့ချမှတ်ထားတဲ့ objective ကိုမှီရဲ့လား၊ ငါတို့ချထားတဲ့ strategy အတိုင်းလုပ်ရဲ့လား။ အကယ်၍ လိုအပ်ရင်လည်း evaluation လုပ်တဲ့အခါမှာ ကျွန်တော်တို့ဘက်ကလူတွေကို ဖိတ်ရင် ကျွန်တော်တို့လာပြီး ကူညီပံ့ပိုးပေးမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ခုနကပြောတဲ့အတိုင်း evaluation ကို အကောင်းဆုံး evaluation, the most quickest and fastest evaluation ကတော့ retreat သွားလုပ်လိုက်ပါ။ ငလိုက်ဆည်ဖြစ်ဖြစ်၊ ငွေဆောင်ဖြစ်ဖြစ်၊ ချောင်းသာဖြစ်ဖြစ် တစ်ခုခုမှာသွားလုပ်လိုက်ပါ။ ရန်ကုန်သွားရင်းနဲ့ပဲဖြစ်ဖြစ် သွားလိုက်ပါ။ သွားပြီး အေးအေးဆေးဆေးထိုင်ပြီး စကားဝိုင်းလုပ်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက အခုဒီလိုဆုံးဖြတ်ချက်တွေချတဲ့အခါမှာ ကျွန်တော်လည်း အမြဲလုပ်ပါတယ်။ တစ်ယောက်ရဲ့ပြောကြားချက်ကို တစ်ယောက်ရဲ့ ထင်မြင်ချက် speculation ပေါ် မူတည်ပြီး decide မလုပ်ပါနဲ့။ အကုန်လုံး အဘက်ဘက်မှစဉ်းစား၊ different perspectives က စဉ်းစား၊ အမြဲကျွန်တော်ပြောတယ်။ ဒီလက်ဖက်ရည်ပန်းကန်ဟာ ကျွန်တော့်ဘက်ကကြည့်ရင် လက်ကိုင်ရှိတယ်၊ တစ်ဖက်ကကြည့်ရင် လက်ကိုင်မရှိပါဘူး၊ နှစ်ယောက်လုံးမှန်ပါတယ်။ အဲဒါမဟုတ်ဘဲနဲ့ ကျွန်တော်က ဟိုလိုလုပ်ခိုင်း မင်းမှားတယ်၊ လက်ကိုင်ရှိတယ်ဆိုတာ မမြင်ဘူးလား၊ အဲဒီလိုပြောလို့မရပါဘူး။ We have to see from both perspectives and both sides of the coin အဲဒါရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်ဆိုလိုတာက direction ကို change လုပ်ချင်လုပ်ပါ။ ကြိုက်တာလုပ်ပါ။ You are free to do ဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က retreat လုပ်ကိုလုပ်ပါ။ retreat မှာ road-map ကို လုပ်ပါ။ *modus operandi* ကိုလုပ်ပါ။ ဘယ်လို perform လုပ်မလဲဆိုတာ သေချာလုပ်ပါ။ ကျွန်တော်ထပ်ပြောပါမယ် ငွေကုန်မှာမကြောက်ပါနဲ့၊ MMCWA မှာ ငွေလည်းရှိတယ်၊ လူတွေလည်း အများကြီးရှိပါ

တယ်။ Retreat လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း အားလုံး informal အနေနဲ့လုပ်ပါ။ တကယ့်အစည်းအဝေး ပုံစံမျိုးနဲ့ မလုပ်စေလိုပါဘူး။

- EC အဖွဲ့ဝင်အားလုံးဟာ အနစ်နာခံ၊ ကိုယ်ရဲ့အချိန်ကုန်ခံပြီး ဒီမှာလာပြီး ပင်ပင်ပန်းပန်း လုပ်တာကို ကျွန်တော် အများကြီးကျေးဇူးတင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ကလည်း ဒီအသင်းကြီးကို လူတွေရွေးထားတဲ့အတွက် အောင်မြင်အောင်လုပ်ပေးစေချင်ပါတယ်။ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်နှင့် ကုသရေးနှင့်ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တို့လည်း ရှိပါတယ်။ နောက် လိုအပ်တာရှိရင်လည်း အမြဲပြောပါ။ ကျွန်တော်တို့ဟာ family ဖြစ်တဲ့အတွက် အမြဲမိသားစုလို ဆက်ဆံပါ။ ကျွန်တော်တို့ကလည်း လိုတာအကုန်ပံ့ပိုးပေးမှာဖြစ်ပါတယ်လို့ ပြောကြားရင်း နိဂုံးချုပ်အပ်ပါတယ်။

အခမ်းအနားတက်ရောက်သူများစာရင်း -

- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
- ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ နှင့် ညွှန်ကြားရေးမှူး(မိခင်နှင့်မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေး)
- မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ အတွင်းရေးမှူး
- တာဝန်ရှိသူများ

(ဤမိန့်ခွန်းသည် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၏ လက်ရေးမူမှ ပြန်လည်ရိုက်နှိပ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။)