

မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်း (၈၀)ကြိမ်မြောက် ဗဟိုကောင်စီ
အစည်းအဝေးတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာမြင့်ထွေး
ပြောကြားခဲ့သည့်မိန့်ခွန်း

နေပြည်တော်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ၊ ၂၅ ရက်

- ကျွန်တော့်အနေနဲ့ကတော့ မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်းရဲ့ ဆောင်ရွက်ချက်များဟာ နိုင်ငံတော်အတွက် အထူးအရေးပေါ်အခြေအနေများမှာ အလွန်အရေးကြီးတဲ့အတွက် ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနကနေပြီးတော့ ဆက်လက်ပြီး ယခုထက်ပိုမို ပံ့ပိုးပေးပါမယ်။
- အခုလောလောဆယ် မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်းကို ထောက်ပံ့နေတဲ့ ငွေကိုလည်း ဆက်လက်ပြီး ပံ့ပိုးဖို့ပြောထားပါတယ်။ ကျွန်တော်တတ်နိုင် သမျှပေးမှာပါ။ နောက်ပိုင်း budget ကုန်ခါနီးလောက်မှာဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ပေးလို့ရတဲ့ သူ့ခေါင်းစဉ်အောက်ကနေ ပြီးတော့ ထပ်ပေးပါမယ်။ ဘာကြောင့်ပေးလဲဆိုတော့ ကြက်ခြေနီရဲ့ လုပ်ငန်းများဟာ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနရဲ့ လုပ်ငန်းများနဲ့ လိုက်လျောညီထွေ လိုက်ဖက်ပါတယ်။ တစ်ယောက်နှင့်တစ်ယောက် လုပ်ငန်းချင်းလည်းတူတယ်။ in the same direction အကုန်လုံးက လားရာဦးတည်ချက်တူတဲ့အတွက် ကျွန်တော် ပေးမယ်ဆိုတာကို officially ကတိပေးပါတယ်။
- ယခုလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နေတာကို ယခုထက်ပိုမိုပြီးတော့ ထိရောက်အောင်၊ ပီပြင်အောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုတာကို စဉ်းစားဖို့လိုပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ပူးပေါင်းတယ်၊ ကြက်ခြေနီကိုပံ့ပိုးတယ်၊ ဒီလိုပဲပြောလို့မရပါဘူး။ ဘယ်လိုပံ့ပိုးမလဲ၊ ဘယ်လို ပူးပေါင်းမလဲ၊ ဘယ်လိုထိရောက်အောင် လုပ်မယ်ဆိုတာကို strategies for collaboration အဲဒီအတွက်ကို အဖွဲ့လေးတွေဖွဲ့ပြီး စဉ်းစားပေးပါ။ brain-storm လုပ်ပေးပါ။
- ဆိုလိုတာက ကျွန်တော်တို့က ဒီခေတ်ဒီအခါမှာ ဆန်းသစ်ထိထွင်သော အမြင် (innovative thinking)၊ ဖောက်ထွက်တွေးခေါ်တဲ့အမြင် (out of the box thinking)၊ ဆန်းသစ်သော ချဉ်းကပ်ပုံများ (new approach)၊ ဆန်းသစ်တဲ့ မဟာဗျူဟာ၊ နည်းဗျူဟာနဲ့ တွေးခေါ်ခြင်း (new strategic thinking)၊ (new interventions)နဲ့ သွားရမှာဖြစ်ပါတယ်။

- ရှေးရိုးထုံးစံနဲ့သွားမယ်ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ (၁)နာရီမှာ (၅)မိုင်ပြေးရင် (၅)မိုင်ပဲ ရောက်မယ်၊ ဒီအချိန်မှာ (၁)နာရီကို (၁၅)မိုင်နဲ့ပြေးလို့ ဘယ်လိုလုပ်ရင်ရမလဲ၊ ဥပမာ (၁၅)မိုင်နဲ့ပြေးရာမှာ အာဟာရပြည့်ဝမှုကအစ၊ ပြေးပုံပြေးနည်း နည်းစနစ်ကအစ၊ ဒါတွေ ကို စဉ်းစားသလိုပဲ ကြက်ခြေနီနဲ့ ကျွန်တော်တို့ ပေါင်းပြီးလုပ်တဲ့အခါမှာ မဟာဗျူဟာ၊ နည်းဗျူဟာနဲ့ ဘယ်လိုပိုပြီး ထိရောက်အောင်လုပ်မလဲ၊ အထူးသဖြင့်ကတော့ တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်တွေမှာ ပိုပြီးထိရောက်အောင် လုပ်ရပါမယ်။
- တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်တွေမှာရှိတဲ့ ဦးစီးမှူးတွေ ကြက်ခြေနီနဲ့ ဘယ်လို ပေါင်းပြီး လုပ်မလဲ၊ သူတို့ကို ဘယ်လို အဆက်အသွယ် အသိပေးလုပ်မလဲ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်တွေမှာရှိတဲ့ ဦးစီးမှူးတွေက သူတို့နဲ့လုပ်တဲ့အခါ သူတို့ကိုအကြောင်း အဆက် အသွယ် အသိပေးလုပ်၊ ဒါမှ ကျွန်တော်တို့ဘက်က လုပ်တာလည်းပေါ်မယ်၊ ကြက်ခြေနီ အသင်းကလုပ်တာလည်း ပိုပေါ်မယ်၊ (၁)နဲ့ (၁) ပေါင်းရင် (၃၊ ၄) ဖြစ်သွားနိုင်တဲ့ အတွက် အဲဒါကို ကြက်ခြေနီအသင်း ဥက္ကဋ္ဌအနေနဲ့ သေသေချာချာ priority ထားပြီး တော့ ဒါတွေစဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ ကြက်ခြေနီအသင်းရဲ့ဆောင်ရွက်ချက်များဟာ ယခုထက် ပိုပြီးတော့ dynamic ဖြစ်ရမယ်၊ responsive ဖြစ်ရမယ်၊ ပိုပြီး တော့ effective ဖြစ်ရမယ်၊ ပိုပြီး efficient ဖြစ်ရမယ်၊ ဒါတွေကို စဉ်းစား ပေးပါ။
- ခုနက collaboration လုပ်တာ တစ်ပိုင်း၊ ဝန်ကြီးဌာနနဲ့ strategy အရ လုပ်မှာ တစ်ပိုင်းပါ၊ ကိုယ့်ကြက်ခြေနီအသင်းခွဲတွေမှာ ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုတာကို ကြက်ခြေနီ ဗဟိုကောင်စီမှာပဲ ဖြစ်ဖြစ်၊ ကြက်ခြေနီအလုပ်အမှု ဆောင်မှာပဲဖြစ်ဖြစ် brainstorming လုပ်ကြည့်ပါ၊ ဘာမှမခက်ပါဘူး။ ဒီလို brainstorm မလုပ်ချင်ရင်လည်း တစ်လ တစ်ခါ လောက် ဒီမှာလာထိုင် လက်ဖက်ရည်လေးသောက်ပြီးတော့ အချင်းချင်းသေချာဆွေးနွေး စဉ်းစားတိုင်ပင်ပါ။
- လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း အဓိကအရေးကြီးတာကတော့ we need to have positive thinking, positive perspective လုပ်ရပါမယ်။ လူ တစ်ယောက်ကို ဒုက္ခရောက်စေတဲ့ ဝေဖန်မှုမျိုးမလုပ်ပါနဲ့၊ အကောင်းမြင်တဲ့ဘက်မှ ဝေဖန်ပါ၊ credit ပေးပါ။
- ဆိုလိုတာက ဘယ်သူမှ perfect မဖြစ်ပါဘူး၊ perfect ဖြစ်နေရင်တောင် ပူးပေါင်းပြီး ဘယ်လိုအောင်မြင်အောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုတာ စဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။ ဘာကြောင့်

လဲဆိုတော့ အင်္ဂလိပ်စကားရှိပါတယ်၊ there is room for improvement in every sphere or life. ဘယ်နေရာမှာမဆို နေရာတိုင်းမှာ ယခုထက် ပိုမိုကောင်းအောင် လုပ်နိုင် တဲ့အချက်တွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ အဲဒါကို ကျွန်တော်တို့ စဉ်းစားရပါမယ်။ ကျွန်တော် ဆိုလည်း ဒါထက် ပိုကောင်းအောင်လုပ်ဖို့ အမြဲစဉ်းစားနေပါတယ်။

- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှာလည်း အမြဲတမ်း ကျွန်တော် ဆန်းသစ်ထိထွင် သောအမြင် (innovative thinking)၊ ဖောက်ထွက် တွေးခေါ်သောအမြင် (out of the box thinking)နဲ့ လုပ်တဲ့အခါကျတော့ ဘာသွားတွေလဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့ health literacy promotion ရဲ့ အရေးပါပုံ၊ cost effective ဖြစ်ပုံကို တွေ့ရပါတယ်။
- ဒါကြောင့် ကျွန်တော် most effective and efficient အနေနဲ့ကတော့ ကျွန်တော်တို့ Tablet Phone တွေကို ပေးတော့မယ်၊ နှစ်သောင်းလောက်ရှိပါတယ်။ အခြေခံ ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းတွေဖြစ်တဲ့ Midwives ၊ PHS-I, PHS-II ၊ Health Assistance ၊ Lady Health Visitors ၊ Township Health Nurse ၊ Township Health Assistance အားလုံးကို Tablet Phone တွေပေးပါမယ်။ အဲဒီထဲမှာ အချက်အလက်တွေ အကုန်ထည့်ထားပါတယ်။ အခုထုတ်ဝေတဲ့ Standard Health Messages Book စာမျက်နှာ (၃၃၀)ရှိတယ်၊ ဒီစာအုပ်မှာ ဘယ်ရောဂါက ဘယ်လိုဖြစ်တယ်၊ မဖြစ်အောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ ဖြစ်ရင် ဘာလုပ်ရမလဲ၊ အဲဒါတွေလည်း အကုန်လုံးပါပါတယ်။ ဒီ Tablet ထဲမှာ အဲဒီစာအုပ်ကို အင်တာနက်လိုင်းမရှိဘဲနဲ့လည်း ကြည့်လို့ရပါတယ်။ အကုန်ပါပါတယ်။ ဝန်ကြီးဌာနအောက်မှာရှိတဲ့ ဦးစီးဌာနတွေနဲ့ပတ်သက်တာတွေလည်း အကုန်ထည့်ထားပါတယ်။
- ဒါ့အပြင် သားဖွားဆရာမ၊ ကျန်းမာရေးကြီးကြပ် (၁)(၂)ကအစ သူတို့တွေအတွက် ဗဟိုကထုတ်ထားတဲ့ SOP တွေ၊ Guideline တွေ၊ သူတို့နဲ့ သက်ဆိုင်တဲ့ စာရွက်စာတမ်း အကုန်လုံးထည့်ထားတာဖြစ်လို့ အထူးကောင်းပါတယ်။
- ဒါ့အပြင် Application တွေလည်း စထည့်နေပါပြီ၊ Safe delivery စသဖြင့် အများကြီး ပါပဲ၊ ကျွန်တော်တို့က ကျန်းမာရေးအသိပညာမြှင့်တင်ရေးကို ဒီလိုလုပ်မှရမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီ Tablet ကိုပေးခြင်းအားဖြင့် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများဟာ အသိပညာ အရမ်းတက်သွားမယ့်အပြင် သူတို့က နယ်တွေက တောတွေ၊ ရွာတွေမှာ အိမ်တွေကို ကွင်းဆင်းသွားရပါတယ်။ အိမ်တစ်အိမ်ကိုသွားတဲ့အခါမှာ measles ဖြစ်တဲ့ကလေးကို

တွေ့ရင် “ဟာ! ခင်ဗျားကလေးသည် ဝက်သက်ပေါက်နေတယ်၊ ကလေး (၉)လတုန်းက ဘာလို့ ဝက်သက်ကာကွယ်ဆေးမထိုးခဲ့လဲ၊ အခု ဝက်သက်ပေါက်နေပြီ မဟုတ်လား? ကောင်းပြီ ဒီလိုမဖြစ်ရအောင် ခင်ဗျားကလေး ဘယ်နှစ်လမှာ ဘာကာကွယ်ဆေးကို ထိုး” ဆိုပြီး အကုန်ကြည့်ပြောလို့ရပါတယ်။

- အလားတူစွာပဲ တီဘီဖြစ်တဲ့လူနာတွေ့ရင် “TB ဆေးသောက်ဖို့ လိုပါတယ်။ ခင်ဗျားသည် ဒီတီဘီဆေးကို မှန်မှန်သောက်၊ မသောက်လို့ရှိရင် ဆေးယဉ်ပါးတီဘီ (MDR) ဖြစ်သွား လို့ရှိရင် ဒါထက် (၂)ဆပြင်းသော ဆိုးကျိုးတွေခံစားရပါမယ်။ ထို့အပြင် ခင်ဗျားအိမ်က မိသားစုဝင်တွေပါ တီဘီရောဂါကူးသွားပါမယ်” ဆိုပြီး ဒါမျိုးတွေကို ပြောပြရပါမယ်။ ဒီ Tablet ဟာ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အခြေခံကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းတွေ ရွာတွေမှာ အိမ်တွေကို သွားရင် ဒီ Tablet ကို ကိုင်သွားရပါမယ်။ အဲဒီ Tablet က စာအုပ်တွေကို သူတို့မပြောနဲ့ ကျွန်တော်တို့တောင် ဖတ်သင့်ပါတယ်။ ဆရာဝန်တွေလည်း ဖတ်သင့်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက clinical အပိုင်း၊ ဘာလုပ်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့ အခု တိုက်နယ် ဆရာဝန်တွေ (၇၃၅)ဦး အကုန်လုံးကို လာမယ့် (၂)လ၊ (၃)လမှာ Tablet တွေ အကုန်လုံး ပေးတော့မှာ ဖြစ်ပါတယ်။ သူတို့ကိုတော့ (၈) လက်မ Tablet တွေ ပေးပါမယ်။ သူတို့ အတွက် Tablet မှာကတော့ ဘာတွေထည့်မလဲဆိုတော့ ကျွန်တော်ပြီးခဲ့တဲ့ (၁၀)ရက်က ပါမောက္ခ/ ဌာနမှူးတွေနဲ့ အကုန်တွေ့ပြီး လိုအပ်တာတွေ အကုန်ထည့်ဖို့ ပြောထားပါပြီ။ Cardiology ဆို Cardiology အပိုင်း၊ Nephrology ပိုင်းဆိုင်ရာ အပိုင်းတွေ အကုန် ထည့်မှာပါ။
- ဒါ့အပြင် ကျွန်တော်တို့မှာ ဆေးပညာ ပါမောက္ခက latest management of hypertension ကို talk ပေးမယ်ဆိုရင် ရန်ကုန်မှာရှိတဲ့ အစည်းအဝေးတက်တဲ့ ဆရာဝန် (၅၀)ဦးလောက်ပဲ နားထောင်လို့ရပါမယ်။ မြစ်ကြီးနားက ဆရာဝန်သည် မသိပါဘူး။ မုံရွာက ဆရာဝန်လည်း မသိပါဘူး၊ ပူတာအိုက ဆရာဝန်လည်း မသိပါဘူး။ အဲဒီတော့ သူတို့ရဲ့ သက်ဆိုင်ရာဘာသာရပ်တွေကို ဒီ Tablet မှာ ထည့်ပြီးတော့ပေးမယ်၊ အဲဒီလို ဆိုရင် အဲဒီဆရာဝန်တွေက အင်တာနက်မှာကြည့်ရင် သိမှာဖြစ်ပါတယ်။ ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေးမှာပေးမယ့် Tablet ထဲမှာဆိုလည်း ဒုတိယဝန်ကြီးပဲဖြစ်ဖြစ်၊ အမြဲတမ်း အတွင်းဝန်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ပဲဖြစ်ဖြစ် message တစ်ခုပေးလိုက်ရင် Tablet ထဲကို အလိုအလျောက် ရောက်သွားပါမယ်။

- ဒါ့အပြင် သူတို့သည် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှာရှိတဲ့ website ကို နှိပ်လိုက်တာနဲ့ ဝင်ကြည့်လို့ရပါတယ်။ Tablet ပေးတဲ့အခါမှာ SD card နဲ့ power bank ပါပေးပါမယ်။ ဒါဟာ innovative အနေနဲ့ လုပ်ခြင်းပါပဲ။ အလားတူစွာပဲ ကြက်ခြေနီကလည်း သက်ဆိုင်ရာ၊ သက်ဆိုင်ရာ ကြက်ခြေနီအလုပ်ကို ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ အစည်းအဝေးလုပ်ခဲ့ အကြိမ် (၈၀) ရှိပြီ။ (၈၀) (သို့မဟုတ်) (၈၁)ကြိမ်မှာတော့ ဘယ်လို လုပ်မလဲဆိုတာ ဗဟိုကောင်စီဝင်တွေက စဉ်းစားရပါတော့မယ်။ ဒါထက် ပိုထိရောက်အောင် ဘယ်လို approach အသစ်နဲ့လုပ်မလဲ၊ ကျွန်တော်ပြောတာ မထိရောက်လို့ မဟုတ်ပါဘူး။ ကြက်ခြေနီအနေနဲ့ very effective ဖြစ်ဖို့ဆိုရင် ပိုက်ဆံ (၁၀) ကုန်ရင် (၁၀)ဖိုးနဲ့တန်အောင် လုပ်ရပါမယ်။
- အဲဒီတော့ ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုတာကို ဗဟိုကောင်စီဝင် အချင်းချင်းကလည်း ပြန်ဆွေးနွေးပါ။ အလုပ်အမှုဆောင်တွေကလည်း ဆွေးနွေးပါ။ brainstorming လုပ်ပါ။ စပြီးတော့ ကျင့်သုံးပါ။ ရှေးရိုးထုံးစံနဲ့သွားရင်တော့ ဘေးနားကနိုင်ငံတွေကို နောက်ထပ် အနှစ် (၅၀)လည်း မမှီတော့ပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့က ဖားခုန်သလို ခုန်ပြီးလုပ်ဖို့ဆိုရင် new approach, new method နဲ့သွားမှရပါမယ်။ ဒါကို ကျွန်တော်ဒီမှာပြောခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။
- ကျွန်တော်တို့က ပြောင်းလဲနေတဲ့ခေတ်နဲ့အညီ စဉ်းစားရပါမယ်။ အခုခေတ် သည် (၁၉၈၀) ခုနှစ် မဟုတ်တော့ဘူး၊ (၂၀၀၀) ခုနှစ် မဟုတ်တော့ဘူး၊ (၂၀၁၈)ခုနှစ်ရောက်နေတဲ့အခါ ဘေးနားကနိုင်ငံတွေရဲ့ ကြက်ခြေနီအသင်း ကဘာလုပ်လဲ၊ ဒီက ကြက်ခြေနီက ဘာလုပ်နေဆိုတာကို အင်တာနက်မှာ လိုက်ကြည့်နေရပါတယ်။ သူတို့လုပ်သလောက် မလုပ်နိုင်သော်လည်း သူတို့ထဲက လုပ်နိုင်တာတွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ ဒါတွေကို ကျွန်တော်တို့ ကကြည့်ရပါမယ်။
- ဒီနေရာမှာ ကျွန်တော်တစ်ခု ပြောချင်တာကတော့ ကြက်ခြေနီအသင်းကို ပြောချင်တာကတော့ ဒီလိုကမ္ဘာမှာရှိတဲ့ ကြက်ခြေနီအသင်းတွေရဲ့ website တွေကို ဝင်ကြည့်ပြီး လေ့လာဖို့အတွက်ကိုလည်း လူငယ်လေး (၃) (၄)ယောက်ကို အဖွဲ့လေးဖွဲ့ တာဝန်ပေးပြီး ဆရာတို့ဝင်ကြည့်ပြီး ဘာတွေ လုပ်နေတာတွေလဲ၊ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ ဘာလုပ်လို့ ရလဲ၊ အဲလိုကြည့်နေ စေချင်ပါတယ်။ ဒါမှ ကျွန်တော်တို့က ကမ္ဘာမှာ ဘာဖြစ်နေတယ်ဆိုတာကို သိမှာဖြစ်ပါတယ်။ ကိုယ့်ဘာသာကိုယ်လုပ်နေပြီး ကိုယ်ကောင်းနေတယ်လို့

ထင်နေလို့ မရပါဘူး။ ဘေးပတ်ဝန်းကျင်နဲ့ ကမ္ဘာမှာ ဘာဖြစ်နေတယ်ဆိုတာကို ကြက်ခြေနီအသင်းကလည်း သိဖို့လိုပါတယ်။

- နောက်တစ်ခုက ကြက်ခြေနီကို ပြည်သူထဲက ကြက်ခြေနီဖြစ်အောင်လို့၊ ပြည်သူနဲ့ ကြက်ခြေနီ၊ ကြက်ခြေနီနဲ့ ပြည်သူဖြစ်အောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲ။ အခု ကြက်ခြေနီဆိုရင် ယူနီဖောင်းက သပ်သပ်ရှိပါတယ်။ သို့သော်လည်း ယူနီဖောင်းမဝတ်သော်လည်း ဒီပြည်သူများသည် ကြက်ခြေနီ စိတ်ဓါတ်၊ ကြက်ခြေနီ attitude ရှိအောင် ဘယ်လို လုပ်မလဲ။ ဘယ်လိုလုပ်မလဲဆိုလို့ရှိရင် သူတို့တွေ ရွာထဲသွားတဲ့အခါမှာ အိမ်တစ်အိမ်မှာ ထိုင်ပြီးစကားပြော၊ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးစကားဝိုင်းလုပ်သလို ကြက်ခြေနီစကား ဝိုင်း လုပ်လို့ရပါတယ်။ ထိုင်ပြီးစကားပြော လဘက်ရည်သောက်၊ လက်ဘက်လေးလည်း စားပြီးတော့ ကြက်ခြေနီဘာလုပ်နေလဲ၊ ကြက်ခြေနီရဲ့ စိတ်ဓါတ်ကဘာလဲ၊ ဘယ်သဘာဝ ဘေးမှာ ဘာတွေလုပ်ပေးလိုက်သလဲပေါ့၊ အထူးသဖြင့် တောရွာကလူတွေ ကိုပေါ့၊ ဒါဟာ ပိုက်ဆံလည်းမကုန်ပါဘူး။ အဲဒါလေးကို လုပ်ဖို့လိုပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီး ဌာနကလည်း အမြဲတမ်း self introspection and evaluation လုပ်ပါတယ်။ အဲဒါကိုလည်း မမေ့ဖို့ လိုပါတယ်။ တိုးတက်ဖို့ဆိုရင် self evaluation and introspection မလုပ်မချင်း ဘယ်တော့မှ မရပါဘူး။ Self introspection လုပ်သလို outside external evaluation ကိုလည်း လုပ်စေချင်ပါတယ်။ ကြက်ခြေနီကို အခြားကလာလုပ်ခိုင်းပါ။ ICRC, IFRC review Red Cross Society activities. Additional comments and suggestions, idea and advice to make sure the function Myanmar Red Cross become the most effective, efficient, dynamic, responsive အနေနဲ့ ဖြစ်အောင်လုပ်ပေးပါ။ ဝေဖန်တာကို မရှက်ပါနဲ့၊ ကြိုက်သလောက်ပြောပါစေ။ ဝေဖန်တာကိုတော့ မရှက်ဖို့ လိုပါတယ်။ သူတို့က idea ကိုယူပါ။ သူတို့ရဲ့ idea (၁၀)ခုပေးရင် (၁၀) ခုလုံးယူစရာ မလိုပါဘူး။ ကောင်းတာလေးတွေကို ယူစေချင်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီး ဌာနမှာ လည်း နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာငွေကို အလေအလွင့်မရှိအောင် ဒီနှစ်ကို Year of Rational Budget Allocation အဖြစ်သတ်မှတ်ထားပါတယ်။ အလားတူစွာပဲ ကြက်ခြေနီမှာလည်း ရရှိထားတဲ့ အလှူငွေတွေ၊ ပံ့ပိုးငွေတွေကို ဘယ်လိုအကျိုးရှိစွာသုံးပြီး၊ ဘယ်လို အလေ

အလွင့်မရှိအောင် လုပ်မလဲဆိုတာကို စဉ်းစားပြီးတော့ လုပ်စေချင်ပါတယ်။ ဘတ်ဂျက် ပါတဲ့ကိစ္စမှာ ပြဿနာအများကြီး ရှိနိုင်ပါတယ်။

- အလားတူစွာ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှာ checking and balancing procedures တွေရှိပါတယ်။ အလားတူစွာ ကြက်ခြေနီမှာလည်း checking and balancing procedures တွေကို internal checking၊ external checking အဲဒါတွေကို လုပ်စေချင်ပါတယ်။
- ခုနက ကျွန်တော်ပြောသလို ကျန်းမာရေး စကားဝိုင်းတွေလုပ်သလို နယ်တွေမှာ ကြက်ခြေနီစကားဝိုင်းတွေလည်း လုပ်ခိုင်းပါ။ အစည်းအဝေးခေါ်ပြီး လုပ်ခိုင်းတာမဟုတ် ပါဘူး။ အိမ်တစ်အိမ်သွားပြီး (၃)၊ (၄)အိမ်လောက်စုပြီး၊ ထိုင်ပြီး စကားပြောစေချင် ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ အားလုံးသိတဲ့အတိုင်း ခေတ်စနစ်နဲ့အညီ အသစ်ပြဌာန်း ထားတဲ့ မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီဥပဒေကို ပြင်ဆင်ချက် (၈)ချက်နဲ့ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၁)ရက်နေ့က ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ဥပဒေအမှတ် (၁၈)နှင့် အတည်ပြုပြဌာန်းပြီး တယ်ဆိုတာ အားလုံးအသိပဲဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်အနေနဲ့ အသင်းကရေးဆွဲနေတဲ့ နည်းဥပဒေကြမ်းနဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ (၇၉)ကြိမ် ကြက်ခြေနီဗဟိုကောင်စီမှာလည်း ဆွေးနွေးပြီး ကျွန်တော်တို့ကို တင်ပြပြီး အစိုးရအဖွဲ့ကို တင်ထားပါတယ်။ တင်ထားတာ ပြန်ကျလာရင် လုပ်ရကိုင်ရ တော်တော် လွယ်သွားမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီနည်းဥပဒေရှိမှလည်း ဥပဒေကလည်း အလုပ်ဖြစ်မှာဖြစ် ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ အားလုံးသိတဲ့အတိုင်း ခေတ်စနစ်နဲ့အညီ အသစ်ပြဌာန်းထား တဲ့ မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီ ဥပဒေကို ပြင်ဆင်ချက် (၈)ချက်နဲ့ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၁) ရက်နေ့က ပြည်ထောင်စု လွှတ်တော် ဥပဒေအမှတ် (၁၈)နှင့် အတည်ပြု ပြဌာန်းပြီး တယ်ဆိုတာ အားလုံးအသိပဲ ဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်အနေနဲ့ အသင်းကရေးဆွဲနေတဲ့ နည်းဥပဒေကြမ်းနဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ (၇၉)ကြိမ် ကြက်ခြေနီဗဟိုကောင်စီမှာလည်း ဆွေးနွေး ပြီး ကျွန်တော်တို့ကို တင်ပြပြီး အစိုးရအဖွဲ့ကို တင်ထားပါတယ်။ တင်ထားတာ ပြန်ကျလာရင် လုပ်ရကိုင်ရ တော်တော်

လွယ်သွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီနည်းဥပဒေရှိမှလည်း ဥပဒေကလည်း အလုပ်ဖြစ်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။

- နောက်တစ်ချက်ကလည်း အသင်းရဲ့ဥပဒေအပြောင်းအလဲများနဲ့အတူ အခု တက်ရောက် လာတဲ့ ဗဟိုကောင်စီဝင်များအနေနဲ့ကလည်း ယခင်ကလို တာဝန်ပေးအပ်တာမဟုတ်ဘဲ မိမိဆန္ဒအရအဆိုပြုပြီးတော့ အများဆန္ဒအရ ရွေးချယ်ထားတဲ့ ဗဟိုကောင်စီဝင်ပုဂ္ဂိုလ် တွေဖြစ်တဲ့အတွက် ယခု အသင်းဝင်များ ယခုထက် ပိုမိုပြီးတော့ ဆောင်ရွက်နိုင်မယ်လို့ ထင်ပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ အများကနေပြီး အားကိုးပြီးတော့ ရွေးချယ်ထား တာဖြစ်တဲ့အတွက် ပိုပြီးတော့ကောင်းပါတယ်၊ ပိုပြီးတော့ ဂုဏ်ယူစရာဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က (၂၀၁၉)၊ ဩဂုတ်မှာလုပ်မယ့် ဒေသမကြိမ်မြောက် ကြက်ခြေနီ ညီလာခံမှာလည်း လူထုကိုယ်စားပြု၍ ခေါင်းဆောင်တွေ ပါဝင်လာနိုင်အောင် ဒီကြက်ခြေနီအသင်းရဲ့ တိုးတက်ရာ တိုးတက်ကြောင်းတွေကို အချိန်ပေးအလေးထား ဦးဆောင်ပြီး လုပ်နိုင်တဲ့လူတွေကို အခုကတည်းကစပြီးတော့ စဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။ အခုကတည်းကစပြီး တော့ prime လုပ်တာပေါ့။ ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ ဘယ်လိုလူမျိုးနဲ့ သင့်တော်လဲ အဲဒါမျိုးတွေ လုပ်စေချင်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက ကြက်ခြေနီရဲ့ ထူးခြားချက်က ဘာလဲဆိုတော့ ကျွန်တော် တို့နိုင်ငံမှာ လူမှုရေးအဖွဲ့တွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ ကြက်ခြေနီက totally different ပါ။ လုံးဝ မတူပါဘူး၊ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကြက်ခြေနီသည် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှာ တစ်ခုပဲရှိပါတယ်။ ရှိတဲ့အပြင် ဒီအသင်းရဲ့လုပ်ဆောင်မှုကိုလည်း အစိုးရက အသတ်အမှတ်ပြုတယ်၊ ဥပဒေနဲ့ လုပ်ထားတာ ဖြစ်ပါတယ်။ ကြက်ခြေနီက higher level category ပါ။ ဝန်ကြီးဌာနလို ပုံစံတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ဝန်ကြီးဌာနထက်တောင် ကျယ်ပြန့်ပါသေးတယ်၊ တစ်ပြည်လုံးမှာ လုပ်တဲ့အတွက် Red Cross is very unique organization ဖြစ်တဲ့ အတွက် ဒီ organization ကိုလည်း ကျွန်တော်တို့က အောင်မြင်အောင် အမြဲပံ့ပိုး ကူညီ မယ်ဆိုတာကို ပြောချင်ပါတယ်။ နောက်တစ်ခုရှိတာကတော့ ကြက်ခြေနီဟာ လူမှုရေး အဖွဲ့ တော်တော်များများနဲ့ ပေါင်းလုပ်ပါတယ်။ ပေါင်းပြီးလုပ်ပါ။
- ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းတွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ ဒီလူမှုရေးအဖွဲ့ တွေနဲ့ ချိတ်ထားပြီး သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်၊ သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ် တွေမှာ အကုန် link လုပ်ထားပါ။ တစ်ခုခုဖြစ်တယ်ဆိုလို့ရှိရင် ကြက်ခြေနီတင်မကပါဘူး၊

လူမှုရေးအဖွဲ့တွေပါ အကြောင်းကြား လိုက်ရင်ရပါတယ်။ လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းတွေမှာ လည်း activities တွေက အများကြီးရှိပါတယ်။ (၁၀)ခုရှိတယ်ဆိုရင် အဲဒီ (၁၀)ခုထဲက (၅)ခု သည် ကြက်ခြေနီနဲ့ဆိုရင် အဲဒီ (၅)ခုသည် ကြက်ခြေနီနဲ့ ဘယ်လိုပေါင်းလုပ်မလဲ ကြက်ခြေနီသွားတာနဲ့ အဲဒီလူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းက ပါမှာဖြစ်ပါတယ်။ ကြက်ခြေနီဟာ ကမ္ဘာမှာ အလွန်အလွန်ကြံ့ခိုင်ပါတယ်။ ကြက်ခြေနီရဲ့ networking က အရမ်းကြီးပြီး ပင့်ကူအိမ်လိုပါပဲ။ အဲဒါကို နည်းနည်းလေး ဦးစားပေးပြီး လုပ်စေချင်ပါတယ်။ How we should involve all the NGO. လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းနဲ့ ဘယ်လို link လုပ်မလဲ။ အများကြီး မဟုတ်ပါဘူး၊ NGO (A) ရဲ့ activity တစ်ခုကိုတော့ ဒီတိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်က ဒီမြို့နယ်မှာတော့ ဒီလိုလုပ်မယ်လို့ အမြဲပြောထားလိုက်ရင် ပြီးပါပြီ။ လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းတွေက e-mail ၊ phone တွေနဲ့ ကြက်ခြေနီ နဲ့ link လုပ်ထားတဲ့ လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်း (၁၅၀)ရှိရင် တစ်ချက်တည်း တစ်ပြိုင်တည်းမှာပဲ e-mail နဲ့ ရောက်သွားတာ အဲဒါမျိုးကိုလည်း စဉ်းစားပေးပါ။ အဲလိုမျိုးနဲ့ link လုပ်လေ၊ လုပ်လေ ကြက်ခြေနီဟာ strong ဖြစ်လေဖြစ်လေပါ။ အဲဒါဟာ အဓိကဖြစ်ပါတယ်။

- နောက်တစ်ချက်က ဗဟိုကောင်စီဝင်များအနေနဲ့လည်း ကြက်ခြေနီလှုပ်ရှားမှုမှာစိတ်ပါ လက်ပါ ဆောင်ရွက်ပေးနေတဲ့ စေတနာရှင်များကိုလည်း တွဲခေါ်ပေးပါ။ ကျွန်တော်က ဗဟိုကောင်စီဝင်ပဲဆိုပြီး လုပ်လို့မရပါဘူး။ ဗဟိုကောင်စီဝင်လည်း ကြက်ခြေနီပဲ ဖြစ်တဲ့ အတွက် အခြား စေတနာလုပ်အားပေးတဲ့လူတွေကိုလည်း လက်တွဲခေါ်ပါ။ အားပေးပါ။ နောက်တစ်ချက် ကျေးဇူးတင်တာကတော့ လှိုင်သာယာ၊ ထိန်ပင် အမှိုက်ပုံမီးလောင်တဲ့ ကိစ္စမှာ ကြက်ခြေနီရဲ့ role ဟာ တန်ဖိုးမဖြတ်နိုင်ပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးက ဆိုရင် လူနာတွေကို ဆေးကုသပေးတာတွေပဲရှိတာ၊ ကြက်ခြေနီက တကယ့်ကွင်းဆင်း အနီးကပ် လုပ်ပေးတာဟာ ကြက်ခြေနီပဲဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့်လည်း နိုင်ငံတော်၏ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်ကလည်း ချီးကျူးစကားနဲ့ ကိုယ်တိုင်ဂုဏ်ပြုထားတာ တွေ့ရပါတယ်။ နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံဆိုတာ သူ့စကားတစ်ခွန်းကို အရမ်းမပြောပါဘူး၊ သူ့စကားတစ်ခွန်း ရဲ့နောက်ကွယ်မှာ အလွန်မြောက်များ နက်နဲသော အဓိပ္ပါယ်ရှိပါတယ်။ သူကိုယ်တိုင်က ချီးကျူးစကားပြောတယ်ဆိုတာ ကြက်ခြေနီအသင်းကြီးအနေနဲ့ ဗဟိုကောင်စီဝင်များ အနေနဲ့ တောင့်တော်ကို ဂုဏ်ယူသင့်ပါတယ်။ နောက်တစ်ခု လတ်တလော ရေကြီးတဲ့ကိစ္စ မှာလည်း ကြက်ခြေနီက ရှေ့တန်းကဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့တွေ့ရပါတယ်။ ပိုက်ဆံ

တစ်ပြားတစ်ချပ်မှမရဘဲနဲ့ အနစ်နာခံ အသက်အန္တရာယ်တောင်ဖြစ်ပြီးမှ လုပ်နေတဲ့ ကြက်ခြေနီကိုလည်း ကျွန်တော် ဒီနေရာကနေပြီးတော့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား ဝန်ကြီးဌာနရဲ့ကိုယ်စား ဂုဏ်လည်းယူပါတယ်။ ချီးလည်း ချီးကျူးပါတယ်။

- နောက်တစ်ချက်ကတော့ မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးမှာရှိတဲ့ ကြက်ခြေနီတွေ စိတ်ဓါတ်၊ ကြက်ခြေနီရဲ့ ခံယူချက်များကို မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ တိုးတက်မှုအရှိန် ယခုထက် အဆပေါင်း များစွာ လျင်မြန်ဖို့ဆိုရင် ကြက်ခြေနီစိတ်ဓါတ်၊ ကြက်ခြေနီ attitude က အရမ်းလိုပါတယ်။ ကျွန်တော်က ကြက်ခြေနီမဟုတ်သော်လည်း ကြက်ခြေနီ စိတ်ဓါတ်၊ ကြက်ခြေနီ attitude ကို ကျွန်တော်တို့အကုန်လုံး၊ ဝန်ထမ်းအားလုံးရှိမယ်ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံရဲ့ တိုးတက်မှုအရှိန်ဟာ အရမ်းမြန်ပြီးတော့ လိုအပ်တဲ့ပန်းတိုင်ကို အချိန်တိုအတွင်းမှာ ရောက်မှာကို အလွန်အရေးကြီးပါတယ်။ ကျွန်တော် ချီးကျူးနေတာက ဘာလဲဆိုတော့ ကြက်ခြေနီစိတ်ဓါတ် ဖြစ်ပါတယ်။ ကြက်ခြေနီစိတ်ဓါတ်၊ ကြက်ခြေနီ attitude က တော်ရုံတန်ရုံနဲ့ မရနိုင်ပါဘူး၊ လုပ်ရင်းလုပ်ရင်းနဲ့ စိတ်ပါပြီး တော့ ပိုရသွားတာရှိပါတယ်။ ပထမ လုပ်ခါစကတော့ သိပ်မရှိဘူးပေါ့၊ လုပ်ရင်းလုပ်ရင်းနဲ့ စေတနာတွေပါပြီးတော့ ကြက်ခြေနီ စိတ်ဓါတ်တွေက အရမ်းပြင်းထန်သွားတာတွေ ရှိပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က ဗဟိုကောင်စီဝင်များကလည်း မိမိတို့ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ကြက်ခြေနီ ပိုပြီးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် လုပ်ပေးပါ။ လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှူးတွေနဲ့ တိုင်ပင်ပြီး လုပ်စေချင်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ မိမိတို့ရဲ့ တာဝန်ဆောင်ရွက်ရမယ့် အခန်းကဏ္ဍတွေ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်တွေကိုလည်း အသင်းကောင်းကျိုးအတွက်ကို ကြည့်ရှုပြီးတော့ ဆောင်ရွက်ပေးကြပါ။ အသင်းဝင်တိုးတက်ရေး၊ အသင်းဝင်အား ချမှတ်ထားတဲ့ စည်းကမ်းများလည်း လိုက်နာဖို့ လိုပါတယ်။ ဆရာတို့အနေနဲ့က ကျန်တဲ့လူတွေကို guidance တွေပေးကြပါ။
- နောက်တစ်ချက် ထပ်ပြီးပြောချင်တာကတော့ အလွန်အရေးကြီးပါတယ်။ ကြက်ခြေနီ အတွက်တင် မဟုတ်ပါဘူး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနအတွက်လည်း အရေးကြီးတာကတော့ နိုင်ငံတော်၏ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်၏ လမ်းညွှန်စကားဖြစ်တဲ့ စုပေါင်းအင်အားဖြင့် ညီညီညွတ်ညွတ်နဲ့ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ကြမည်ဆိုပါက မည်သို့သော စိန်ခေါ်မှု၊ မည်သို့သော အခက်အခဲမျိုးကိုမဆို ကျော်လွှားအောင်မြင်နိုင်မည် ဖြစ်ကြောင်း၊ ရှေ့ဆက်လျှောက်လှမ်းမည့် ခရီးလမ်းတစ်လျှောက်လုံး စုပေါင်းအင်အား

ဖြင့် ဝိုင်းဝန်းကူညီဆောင်ရွက်ပေးကြပါလို့ပြောထားတာ အလွန်အရေးကြီးပါတယ်။ ကြက်ခြေနီဟာ အရေးကြီးသလို ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန ဝန်ထမ်းတင်မကပါဘူး တစ်ပြည်လုံးရဲ့ဝန်ထမ်းဟာ အရေးကြီးတာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလမ်းညွှန်ချက်ကို ကပ်ထားသင့်ပါတယ်။ အဓိက စုပေါင်းအင်အားဖြင့် ညီညီညွတ်ညွတ် နဲ့ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မည်ဆိုပါက မည်သည့်စိန်ခေါ်မှု၊ မည်သို့သော အခက်အခဲမျိုးကို မဆို ကျော်လွှားနိုင်မယ်ဆိုတာ အဲဒါတော်တော် ကောင်းပါတယ်။ ဒီအတိုင်းပဲနေရင် တော့ မသိပါဘူး။ အဲဒါလေးကို ကြက်ခြေနီရော၊ ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနကလည်း လုပ်သင့်တယ်ဆိုတာလည်း ပြောချင်ပါတယ်။

- နိဂုံးချုပ်အနေနဲ့ ကျွန်တော်ပြောလိုတာကတော့ အသင်းအနေနဲ့ ဥပဒေအရ အသွင် ကူးပြောင်းနေတဲ့ ကာလအတွင်း ဝိုင်းဝန်းကူညီ ဆောင်ရွက်ပေးကြပါ။ လာမယ့် ကြက်ခြေနီညီလာခံမှာလည်း အသင်းကြီးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် လူထုခေါင်းဆောင် တွေ များများပါဝင်နိုင်အောင် ဝိုင်းဝန်းဆောင်ရွက်ပေးကြပါ။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ကြက်ခြေနီအသင်းရဲ့ လုပ်ဆောင်မှုများကို ဂုဏ်ပြုပါတယ်။ ကြက်ခြေနီများရဲ့ ခံယူမှု၊ စိတ်ဓါတ်ကိုလည်း လေးစားပါတယ်။ ဒီကြက်ခြေနီအသင်းကိုလည်း ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနက ယခုထက်ပိုမိုပြီးတော့ ပံ့ပိုးပေးမည်ဖြစ် ကြောင်း ပြောကြားရင်းနဲ့ နိဂုံးချုပ်ပါတယ်။

အခမ်းအနားတက်ရောက်သူများစာရင်း -

- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ဒုတိယဝန်ကြီး
- ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ
- ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ
- ကြက်ခြေနီအသင်း ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခသာလှရွှေ
- ကြက်ခြေနီအသင်း ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာမြသူ
- ဗဟိုကောင်စီဝင်များ
- ကြက်ခြေနီအသင်းရဲ့ အချိန်ပိုင်း၊ အချိန်ပြည့် အမှုဆောင်များ
- မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာသက်သက်ဇင်
- တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ

(ဤမိန့်ခွန်းသည် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၏ လက်ရေးမူမှ ပြန်လည်ရိုက်နှိပ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။)