

ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီး/
ပြည်နယ်များရှိ သူနာပြု/သားဖွားနှီးနွယ်သင်တန်းကျောင်းများမှ ကျောင်းအုပ်ကြီးနှင့်
ကျောင်းအုပ်များ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးပွဲတွင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာမြင့်ထွေး
ပြောကြားခဲ့သည့်မိန့်ခွန်းကောက်နုတ်ချက်

နေပြည်တော်

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၁၆)ရက်

- သူနာပြု/သားဖွားလောကကြီးရဲ့ တိုးတက်မှုလမ်းကြောင်းဟာ ယခုအခါ လမ်းကြောင်းမှန်ပေါ်ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်ပါတယ်။
- ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနနဲ့ ကုသရေးဦးစီးဌာနအောက်ရှိ အရာရှိများအပြင် သူနာပြု/သားဖွားဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံသူနာပြုနှင့်သားဖွားအသင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံသူနာပြုနဲ့သားဖွားကောင်စီ၊ သူနာပြုနှင့်သားဖွားသင်တန်းကျောင်း၊ ကျောင်းအုပ်ကြီးများနှင့် သူနာပြုတက္ကသိုလ်တို့ရဲ့ဦးဆောင်ပံ့ပိုးမှုကြောင့်သာ အခုလိုလမ်းကြောင်းမှန်ပေါ်ရောက်လာခြင်းဖြစ်ပါတယ်။
- လက်ရှိ လမ်းကြောင်းမှန်ပေါ်ရောက်ရှိနေတာကို ပိုမိုမြန်ဆန်ပြီး စနစ်တကျ စည်းကမ်းရှိရှိဖြစ်စေဖို့ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရပါမယ်။ လုပ်ဆောင်ချက်များကို စနစ်တကျ monitor လုပ်ရမှာက ကျွန်တော်တို့အားလုံးရဲ့ တာဝန်ပဲဖြစ်ပါတယ်။
- ဒီလိုရှေ့ဆက်သွားဖို့ဆိုတာ ဝန်ထမ်းတစ်စုတစ်ဖွဲ့တည်းကနေ လုပ်လို့မရပါဘူး။ ပညာရှင်ဝန်ထမ်းများ၊ အုပ်ချုပ်ရေးဝန်ထမ်းများ၊ အခြားနှီးနွယ်ဝန်ကြီးဌာနများရဲ့ ပံ့ပိုးမှုနဲ့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရမှသာ ဖြစ်နိုင်ကြောင်းကို အလေးအနက်ထား (emphasize) ပြောကြားလိုပါတယ်။
- မီးရထား၊ ဘတ်စ်ကားများနဲ့ ဥပမာပေးလိုပါတယ်။ အခုထက်အရှိန်အဟုန်ကိုပိုမိုမြန်စေရန် ဥပမာ- သံလမ်းများကောင်းအောင်၊ ရထားဘီးများ ကောင်းအောင်၊ လမ်းရဲ့မျက်နှာပြင် မှန်ကန်အောင်၊ လမ်းပြဘူတာများကောင်းအောင် ဘယ်လိုလုပ်မယ်ဆိုတာကို စဉ်းစားဖို့လိုပါတယ်။ ဒါ့အပြင် အင်ဂျင်ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်း၊ အင်ဂျင်လဲခြင်း၊ စက်အပိုပစ္စည်းများလဲခြင်း၊ ဆေးသုတ်ခြင်း၊ သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခြင်း၊ တွဲသစ်လဲခြင်း၊ ထပ်ဖြည့်ခြင်းစသည့် ပြင်ဆင်မှုများကိုလည်း လိုအပ်ပါက ပြုလုပ်မှာဖြစ်ပါတယ်။

- သူနာပြု/ သားဖွားဆရာမများဟာ
 - Ethically minded
 - Technically Competent
 - စေတနာရှိရမယ်
 - Communication skill ကောင်းရပါမယ်
 - Fully Committed
 - All rounded ဖြစ်ရပါမယ်။
- အရေးကြီးဆုံးကတော့ သူနာပြု/သားဖွားများမွေးထုတ်ပေးနေတဲ့ သင်တန်းကျောင်း (၅၀) နဲ့ သူနာပြုတက္ကသိုလ်များရဲ့ အခန်းကဏ္ဍ (role) ဟာ အလွန်အရေးကြီးကြောင်း ပြောလိုပါတယ်။
- ဒီနေ့အစည်းအဝေးမှာတင်ပြချက်များ (၄၀) ခန့်ရှိတာကိုတွေ့ရပြီး လိုရှင်းတိုရှင်းတင်ပြ၊ ထိထိရောက်ရောက်နဲ့ပြတ်ပြတ်သားသားတင်ပြကြပါ။ ဘာလိုချင်လဲ၊ ဘာဖြစ်ချင်လဲဆိုတာကို တင်ပြကြပါ။ ဝိုင်းဝန်းဆွေးနွေးကြပါ။ ဒီလိုဆွေးနွေးပေးတာက ဆရာမတို့လောကကြီးတိုးတက်ဖို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။
- ဒီလိုဆွေးနွေးချက်များဟာ သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမများရဲ့ အနာဂတ်အတွက် ယေဘုယျမူဘောင်များ ဖြစ်လာမှာပါ။
- လုပ်လို့ရတာချက်ချင်းလုပ်ပေးပါ။ လုပ်လို့မရသေးပါက ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီနဲ့ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးထံ တင်ပြရန်လိုပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ အဖြစ်နိုင်ဆုံး ပံ့ပိုးပေးပါမယ်။
- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနအနေနဲ့ သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမများကို အားပေးနေပါတယ်။ ဘာတွေလုပ်ပေးနေတာကို ပြောစရာမလိုပါ။ အားလုံးအသိဖြစ်ပါတယ်။
- လိုချင်သောအချက်အနည်းငယ်ကို ပြောပါမယ်။ Nursing shortage ဖြစ်နေတာကို ဘယ်လို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်း တည့်မတ်ကြမလဲ။ အဲဒီအခြေအနေအတွက် လက်တွေ့ကျပြီး ဖြစ်နိုင်တဲ့ နည်းလမ်းများကို စဉ်းစားတင်ပြစေလိုပါတယ်။ Top priority ရွေးချယ်ပြီးလုပ်ပါ။ ဆောင်ရွက်ချက်မပါတဲ့ အပြောသက်သက် (No action, Talk only) မလုပ်စေချင်ပါဘူး။

- သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမများကို သင်တန်းပြီးဆုံးချိန်မှာ အရည်အချင်းပြည့်ဝတဲ့ သူနာပြုနဲ့ သားဖွားဆရာမများဖြစ်လာစေရေး ဘယ်လိုလေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမယ်ဆိုတဲ့ နည်းလမ်းများကို တင်ပြပါ။ လုပ်ပါမယ်။
- (How to increase the number of specialize nurse course and number of trainees?) အထူးပြုဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ သူနာပြုသင်တန်းများနှင့် သင်တန်းသား/သင်တန်းသူများ များပြားအောင် ဘယ်လိုဆောင်ရွက်ကြမလဲ။
- သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမများရဲ့ Communication skill နှင့် English language skill များ ဘယ်လိုကောင်းအောင်လုပ် မလဲ၊ nursing ethics ကို ကောင်းစွာသိပြီး ကျင့်သုံးလိုက်နာအောင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ nursing ethics တစ်ခုချင်းကို debate လုပ်ပြီး ဆွေးနွေးတာမျိုးတွေလည်း လုပ်သင့်ပါတယ်။
- How to further improve the teaching methodology at 50 training schools?
- စာဖတ်တဲ့အကျင့်၊ library သွားတဲ့အကျင့်၊ Internet မှ download လုပ်ပြီး လေ့လာတဲ့ အကျင့်များဖြစ်လာအောင် ဘယ်လိုလုပ်ကြမလဲ။
- သင်တန်းများဟာ စိတ်ဖိစီးမှုနည်းပါး၊ နေပျော်ပြီး စာမေးပွဲများတွင် အခက်အခဲမရှိဖြေဆိုနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရပါမယ်။ လက်ရှိ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းတွေဟာ သင့်တင့်တယ်ထင်သလား။ ဘာတွေလို အပ်နေလဲ စဉ်းစားကြဖို့လိုပါတယ်။
- သင်ကြားတဲ့ဆရာများ၊ ကျောင်းအုပ်ကြီးများရဲ့ Capacity building အလွန်အရေးကြီးပါတယ်။ ကျောင်းမှာ lecture ပေးမယ်၊ လာနားထောင်မယ် ဒါတွေနဲ့မရပါဘူး။ ဆရာမတွေကို Group discussion, Debate, Panel discussion, Lunch time talk များ လုပ်နိုင်သမျှ ပြုလုပ်ပေးပါ။
- Reference materials and books, working documents, key essential text books တွေ ပြည့်ပြည့်စုံစုံရှိရပါမယ်။ system of pass and fail scoring system ရှိရန်လိုပါတယ်။
- Best school award ပထမ၊ ဒုတိယ၊ တတိယစသဖြင့် အကောင်းဆုံးသင်တန်းကျောင်းဆုများ ရွေးချယ်ပေးသင့်ပါတယ်။
- သင်တန်းကျောင်းမှ ဆရာ/ဆရာမများရဲ့ Best teaching method, best skill စည်းကမ်း ကောင်းမွန်မှု စတဲ့အချက်တွေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်လိုပါတယ်။ ထူးချွန်တဲ့ ဆရာ/ဆရာမ

တွေကို နိုင်ငံခြားပညာတော်သင်စေလွှတ်ခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်း၊ ဆုပေးခြင်းများ ပြုလုပ်ပါမယ်။

- နောက်ဆုံးအချက်ကတော့ Enabling teaching environment ဖြစ်ရန်ဘယ်လိုလုပ်မလဲ။ လိုအပ်ချက်များကို စုစည်းတင်ပြကြပါ။ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ရှိနီးစပ်ရာ (၁၀)ကျောင်း (၁၅) ကျောင်းပေါင်းပြီး ကျောင်းအုပ်၊ ဒုက္ခကျောင်းအုပ်များနှင့် ဗဟိုမှအဖွဲ့တွေက retreat ပုံစံနဲ့ informal discussion လုပ်ပြီးပြဿနာများ challenges တွေကို ဘယ်လိုဖြေရှင်းမလဲဆိုတဲ့ အတွေ့အကြုံများ၊ အမြင်များကို ဖလှယ်သင့်တယ်။ ကျောင်းအုပ်ကြီးများကို အလွန်အားကိုးပါတယ်။ ဆရာမတို့တော်မှ စေတနာရှိပြီးလုပ်မှ ကျွန်တော်တို့ Nurses and MW လောကကြီးတိုးတက်မှာဖြစ်ပါတယ်။
- အရင်ခေတ်တုန်းကဆိုရင် သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမတို့ဟာ some what like a second class citizen ဖြစ်နေခဲ့တယ်။ ကျွန်တော်လုံးဝအဖြစ်မခံပါဘူး။ ဆရာဝန်၊ သူနာပြု၊ လက်ထောက်ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းတွေ almost equal status ဖြစ်ဖို့ဆိုရင် ဆရာမတို့ရဲ့ ကျောင်းကထွက်လာတဲ့ ဆရာမတွေဟာ quality ရှိရပါမယ်။ Nursing and Midwifery Association ဆီက အကူအညီများကို ရယူရပါမယ်။
- ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနရယ်၊ Nursing Council နဲ့ Nursing and Midwifery Association တို့က မလိုအပ်တဲ့စည်းကမ်းချက်တွေကို လျှော့ချစေချင်ပါတယ်။
- ပညာရှင်တွေသာမကဘဲ ဝန်ကြီးဌာနက ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းပေးရပါမယ်။ အထူးသဖြင့် ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနနဲ့ ကျွန်တော်တို့အကုန်လုံးက Holistic View နဲ့အပေါ်ကြည့်နေရမယ်။ လိုတာကိုပေး မလိုတာကိုလျှော့ရပါမယ်။ လိုတိုးပိုလျှော့ adjust လုပ်ဖို့တာဝန်ရှိတယ်။ အဓိကတာဝန်ရှိတာကတော့ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနပဲ ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ဝန်ကြီးဌာနကလိုတာကို ပံ့ပိုးပေးပါမယ်။
- ဒါတွေအားလုံးဟာ ပြည်သူ့ကို အရည်အသွေးပြည့်ဝတဲ့စောင့်ရှောက်မှု (quality care) နဲ့ ကျင့်ဝတ်နဲ့ညီတဲ့ သူနာပြု/သားဖွားဝန်ဆောင်မှုများကိုပေးဖို့ဖြစ်ပါတယ်လို့ပြောကြားရင်း နိဂုံးချုပ်အပ်ပါတယ်။

အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများစာရင်း -

- ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ
- ဒုတိယအမြဲတမ်းအတွင်းဝန်(ကျန်းမာရေး)
- ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ
- ညွှန်ကြားရေးမှူးများ
- တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်များရှိ သူနာပြု/သားဖွား/နှီးနွယ်သင်တန်းကျောင်းများမှ
ကျောင်းအုပ်ကြီး/ကျောင်းအုပ်များ
- တာဝန်ရှိသူများနှင့် ဖိတ်ကြားထားသူများ

(ဤမိန့်ခွန်းသည် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၏လက်ရေးမူမှ ပြန်လည်ရိုက်နှိပ်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။)