

အမျိုးသားကျန်းမာရေးဓာတ်ခွဲမှုဆိုင်ရာဌာနမှ ဝန်ထမ်းများနှင့် တွေ့ဆုံပွဲအခမ်းအနားတွင်
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာမြင့်ထွေး ပြောကြားခဲ့သည့် မိန့်ခွန်းကောက်နုတ်ချက်

နေပြည်တော်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၁၆)ရက်နေ့

- ယနေ့အစည်းအဝေးပွဲမှာ ကျွန်တော် နှစ်ချက်လောက်ပဲပြောချင်ပါတယ်။ unit တစ်ခုဖြစ်
ဖြစ်၊ division တစ်ခုဖြစ်ဖြစ်၊ ဌာနဖြစ်ဖြစ် ဝန်ကြီးဌာနတိုးတက်ဖို့ဆိုတာက ခေါင်းဆောင်
ကောင်းဖို့လိုပါတယ်။ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံတိုးတက်တယ်ဆိုတာက နိုင်ငံခေါင်းဆောင်က အဓိက
ပါပဲ။
- မနေ့က TV မှာ အင်တာဗျူးတစ်ခုလုပ်နေတာ ကျွန်တော်တွေ့လိုက်တယ်။ အိန္ဒိယက
(၁၉၄၇)ခုနှစ်မှာ လွတ်လပ်ရေးရတယ်၊ မြန်မာက (၁၉၄၈) ခုနှစ်မှာ လွတ်လပ်ရေးရတယ်၊
တရုတ်က (၁၉၄၉) ခုနှစ်မှာ လွတ်လပ်ရေးရတယ်၊ ဘာဖြစ်လို့ ဒီ(၂) နိုင်ငံတိုးတက်ပြီးတော့
မြန်မာနိုင်ငံ ဘာလို့ကျန်ခဲ့ရတာလဲ။ ခေါင်းဆောင် ဘယ်လောက်အရေးကြီးတယ်ဆိုတာ
အဖြေကရှင်းနေတာပဲ။
- ဌာနတွေမှာလည်း ဦးဆောင်မယ့်သူသည် အရေးကြီးတယ်၊ ကျွန်တော်ဆိုရင်လည်း ဝန်ကြီး
ဌာနတစ်ခုလုံးအတွက် အရေးကြီးတယ်၊ ကြီးလေကြီးလေ တချို့အချက်တွေကို လစ်လျူရှု
ရမယ်။ အဓိက သဘောထားကြီးရမယ်။ unit တစ်ခုမှာရှိတဲ့ head က ကိုယ်အောက်က
လူတွေကိုပဲ ဖိနေလို့ရှိရင် ဌာနတစ်ခုလုံးကျသွားမယ်။
- WHO မှာ လုပ်တုန်းကလည်း ကျွန်တော်ပြောပါတယ်၊ ကျွန်တော့်အပေါ်မှာ Regional
Director ရှိတယ် ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ပြောပါတယ်။ If you are pressing your staff,
including me, all the unit will go down. If you promote us, you are also
promoting yourself to a higher level of greater height. အဲဒါအဓိကပဲ။
- ဒီလိုလုပ်တဲ့အခါမှာ တစ်ခုတော့ရှိတယ်တချို့ in-correctable ခေါ်တာပေါ့ ပြင်လို့မရတဲ့
လူတွေရှိတယ်။ တစ်ချိန်ကျရင်သူတို့ သူဟာသူ အလိုလို ဘေးဖယ်သွားမှာပါ။
- နောက်တစ်ခုက ကောင်းတဲ့လူတွေများလာလို့ရှိရင် peer pressure group ကများလာရင်
အလိုလိုကောင်းလာမယ်။ (ဥပမာ- ဘေးနားအိမ်ကလူတွေ ငါးမျှားရင် ကိုယ်လည်းငါးမျှား
မယ်၊ ကျီးကန်းငှက်တွေလိုက်သတ်ရင် ကိုယ်လည်းလိုက်သတ်မယ်။)

- ဒီ NHL ကကောင်းပါတယ်၊ တော်တော်တိုးတက်ပါတယ်။ ဘာကြောင့် တိုးတက်လဲ ဆိုတော့ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(ခါတ်ခွဲ) သည် NHL ကို သူ့ရဲ့ကိုယ်ပိုင်အိမ် ကိုယ်ပိုင် ပစ္စည်းလိုသဘောထားပြီး လုပ်နေတာပါ။ အနစ်နာခံပြီးလုပ်နေတာပါ။
- အလားတူ blood bank ရောက်ခဲ့တယ် တော်တော်ကောင်းပါတယ်။ သေသေချာချာ sense of ownership ပေါ့၊ ငါ့ဌာန၊ ငါ့ unit ကြီးတိုးတက်အောင် ငါတို့လုပ်ကြမယ်။ လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း ခုနကပြောသလို ငါတစ်ယောက်တည်းနဲ့လည်းမပြီးဘူး၊ ငါတစ်ယောက် တည်းလည်း လုပ်လို့မရဘူး၊ သူလည်းပါရမယ် အားလုံးပါရမယ်။ ကိုယ်ကဘယ်လောက်ပဲ မိုးပျံအောင်တော်နေနေ၊ ဘယ်လောက်ပဲ devoted ဖြစ်နေနေ၊ ဘယ်လောက်ပဲ committed ဖြစ်နေနေ အောက်က လူတွေမပါရင်လည်း မရဘူး။
- အဲဒီတော့ အကြီးအကဲရဲ့တာဝန်ဟာ အောက်ကလူတွေပါအောင် ဘယ်လို encourage လုပ်မလဲ၊ ဘယ်လိုဆွဲဆောင်မလဲ။ ကျွန်တော်တို့ဝန်ကြီးဌာနမှာ ရှိပါတယ်၊ ဘယ်သူဟာ ဘာဆိုတာ သိပါတယ်၊ just ignore it. အတင်းပြောနေတဲ့ လူတွေရှိတယ်၊ ဝေဖန်နေတဲ့ လူတွေရှိတယ်၊ ဝေဖန်တဲ့လူက ဘယ်လိုလဲဆိုတော့ statement လေးတစ်ခုထဲကိုကြည့် ပြီးတော့ ဝေဖန်တာ။ ဒီ statement ရဲ့နောက်မှာ ဘာရှိလဲဆိုတော့ totally ignorance အဲဒါဂရုမစိုက်နဲ့ ကိုယ့်လမ်းကိုလုပ် ကျန်တဲ့ကိုယ်နဲ့ wave length တူတဲ့လူတွေအကုန်လုံး လုပ်ပေး၊ အချင်းချင်းကလည်း ငါတို့ NHL ကောင်းအောင်လုပ်မယ်ပေါ့။
- အဓိကကဘာလဲဆိုတော့ mutual respect, mutual understanding ကအရေးကြီး တယ်။ ငါဝန်ကြီးဖြစ်လို့၊ ဆရာသက်ခိုင်ဝင်းက အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ဖြစ်လို့ အဲလိုမရဘူး၊ တစ်ဦးနဲ့တစ်ဦး အပြန်အလှန်လေးစားရပါမယ်။ ကျွန်တော်ဆိုရင် မနက်ရုံးတက်လို့ရှိရင် ရုံးမှာရှိတဲ့ဝန်ထမ်းများအပြင် သန်ရှင်းရေးလုပ်တဲ့လူကအစ လေးစားတယ်၊ နေကောင်း လား၊ မင်္ဂလာပါလို့ နှုတ်ဆက်တယ်။
- ဆေးရုံတစ်ရုံမှာကြည့်မယ်ဆိုရင်လည်း အပေါက်စောင့်တဲ့ သန်ရှင်းရေးအလုပ်သမားက အစ ဆေးရုံအုပ်ကြီးအထိ equally important အရေးကြီးပါတယ်၊ သန်ရှင်းရေးအလုပ် သမားသေချာမလုပ်ရင် အမှိုက်တွေကအစ အကုန်လုံး infection က အမျိုးမျိုးဖြစ်မယ် လေ၊ everybody is equally important. ဒီ unit မှာ Head တင်မကဘူး အကုန်လုံး အရေးကြီးပါတယ်။ သူ့ကဏ္ဍနဲ့သူလုပ်နေတာ အဲဒါတစ်ချက်ပါ။

- နောက်တစ်ချက်က ဒီ NHL မှာအထူးသဖြင့် we have to appreciate yourself because what you are doing is very important. ရောဂါတွေကို diagnosis မှန်မှန်ရဖို့ ကုသချက်လမ်းမှန်ဖို့အတွက်က ဆရာတို့ဆီက ထွက်လာတဲ့ result ကအရေးကြီးပါတယ်။
- စက်ပျက်လို့ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ကိုယ်ကပဲမှားပြီးတော့ 1cc ထည့်ရမယ့်ဟာကို 0.5 cc ထည့်တာတို့ 2cc ထည့်တာတို့အမျိုးမျိုးပေါ့လေ၊ အဲတော့ ကိုယ်လုပ်နေတဲ့လုပ်ငန်းဟာ ပြည်သူများရဲ့ ကျန်းမာရေး၊ လူနာတစ်ဦးချင်း၏ ကျန်းမာလား/ မကျန်းမာဘူးလား၊ ရောဂါ ကောင်းလား/ မကောင်းဘူးလား၊ ရောဂါက (၅)ရက်နှင့်ပျောက်မှာကို (၁၅) ရက်ကြာမှာလား။ ဥပမာ - diabetes မှာ မှားပြီးတော့ HbA1c က (၉)လောက်ရှိတာကို ကိုယ်ကမှားပြီးတော့ ၄.၅ လို့ ပြောလိုက်ရင် ဟိုလူကစားပြီ ငါဘာမှမဖြစ်ဘူးကွဆိုပြီးစားပြီ၊ အဲဒီတော့ များတာနည်းရင်လည်း ဒုက္ခရောက်တယ်၊ နည်းတာများရင်လည်း ဒုက္ခရောက်တယ်။ အလွန်အရေးကြီးပါတယ်။ အဲဒါမျိုးကိုက ခံယူရင် you should feel proud of yourself that you are something good, something important to the country for the health care delivery system. အဲဒါတွေကအလွန်အရေးကြီးပါတယ်။
- ဒုတိယတစ်ချက်ပြောချင်တာကတော့ NHL ဟာ highly technical department ဖြစ်တဲ့အတွက် capacity building of all staff is extremely important အဲဒါကြောင့် capacity building ကို တစ်ပတ်တစ်ခါ နှစ်ပတ်တစ်ခါ၊ ကြီးတဲ့ဟာဆိုရင် တစ်လတစ်ခါ capacity building ကို talk လေးတွေ၊ discussion လေးတွေလုပ်ပါ။
- အဲလိုလုပ်ရင် ကိုယ်ကနားထောင်လို့ရှိရင် အချိန်လည်းမကုန်ဘူး တာဝန်ပေးတဲ့လူတော့ ဖတ်မယ်ဆိုရင် သူကကြိုဖတ်ထားတဲ့အခါကျတော့ ကျွန်တော်ကမဖတ်ဘဲနဲ့ နားထောင်လို့ရပါတယ်။ အဲဒီမှာ လုပ်တဲ့အခါမှာလည်း ကျွန်တော်အမြဲပြောသလို (၆)လစာလောက်ကို တစ်ခါတည်း program လေးဆွဲပေးလိုက်၊ ကျွန်တော်တစ်နေ့နေ့မှာ အကုန်လုံး prepare လုပ်ပါမယ်။
- အဲဒီ talk တွေအကုန်လုံးကို ဖြစ်နိုင်ရင်တော့ power point နဲ့ အကုန်လုံး တစ်နေရာထဲမှာ စုစည်းထား heading လေးတွေနဲ့ ကိုယ်ကမအားလို့ မတက်နိုင်ဘူး၊ ဒီနေ့ကျွန်တော် ခွင့်ယူသွားတယ်၊ နိုင်ငံခြားထွက်သွားတယ် ဒီအစည်းအဝေးပွဲကို မတက်လိုက်ရဘူးဆိုရင် အဲဒီမှာ ဝင်ကြည့်လိုက်ယုံပဲ၊ information bank လေးတွေလည်းရှိမှာပါ အဲဒါတွေလည်း သေချာလုပ်ပါ။

- တချို့ကောင်းတာတွေကျတော့ A ကနေ Z ထိ ကျွန်တော်တို့ဝန်ကြီးဌာန website မှာ ရှိပါတယ်။ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် (စီမံ/ဘဏ္ဍာ) ကလည်း အဲဒီ website မှာအကုန် တင်ပေးထားပါတယ်။ အဲဒီလိုပို့တဲ့အခါမှာ date တော့ပါရမယ်၊ date မပါလို့မရဘူး။ ဒီနေ့ မနက်က မိန့်ခွန်း draft ရေးထားတာသွားကြည့်တော့ (၂၀၁၆) ကဟာ သွားကြည့်မိတယ် date ပါတော့ တော်သေးတာပေါ့။ အဲဒါကြောင့်မို့ date သည်အရေးကြီးပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က draft လို့အမြဲရေးလိုက်၊ draft သည် အမှားခံတယ်၊ အဲဒါလေးတွေ ပါပဲ။ ဒီနှစ်ချက်လောက်ပဲ ကျွန်တော်ခေါင်းထဲ ဝင်လာလို့ပြောခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ အားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ပါတယ်လို့ ပြောကြားရင်း နိဂုံးချုပ်အပ်ပါတယ်။

အစည်းအဝေးတက်ရောက်သူများစာရင်း -

- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ
- အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်၊
- ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ၊
- ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ၊
- ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊
- အမျိုးသားကျန်းမာရေးဓာတ်ခွဲမှုဆိုင်ရာဌာနဝန်ထမ်းများ၊

(ဤမိန့်ခွန်းသည် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၏ လက်ရေးမှူမှ ပြန်လည်ရိုက်နှိပ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။)